

# Postactievengids

September 2017



## Inhoudsopgave

1	Voor wie is deze gids bestemd?	3
2	Welke voorzieningen gelden er voor u?	4
3	Overige regelingen	9
4	Verenigingen	16
5	Welke gegevens moet u doorgeven?	17
6	Waar kunt u met uw vragen terecht?	18
	Bijlage 1. Reglement Anw-Hiaatverzekering	20
	Bijlage 2. Wijzigingsformulier ANW-hiaatverzekering Postactieven	20
	Colofon	22

## 1 Voor wie is deze gids bestemd?

Deze gids is bestemd voor de vroegere medewerkers van ABN AMRO Bank N.V. (en haar rechtsvoorgangers – hierna ABN AMRO) die recht hebben op de personeelscondities van ABN AMRO.

Een vroegere medewerker van ABN AMRO heeft recht op personeelscondities van ABN AMRO, als:

- de vroegere medewerker een non-activiteitsuitkering van ABN AMRO heeft;
- het dienstverband van de vroegere medewerker vanwege twee jaar volledige arbeidsongeschiktheid door ABN AMRO is beëindigd, zolang hij/zij (deels) arbeidsongeschikt is in de zin van de WAO of de WIA;
- gepensioneerde van ABN AMRO, wiens ouderdomspensioen meteen na zijn arbeidsovereenkomst of periode met VUT- of non-activiteitsuitkering van ABN AMRO of meteen na de hiervoor genoemde periode van arbeidsongeschiktheid is ingegaan. Indien het pensioen ingaat op de eerste van de maand waarin of volgende op de datum van beëindiging van de arbeidsovereenkomst of non-activiteitsuitkering, wordt dat als 'meteen na' gezien;
- de partner van een (vroegere) medewerker in één van deze groepen, die een nabestaandenpensioen krijgt van het ABN AMRO pensioenfonds (hierna "pensioenfonds" ). De (vroegere) medewerker moet tot zijn overlijden recht hebben gehad op personeelscondities.<sup>1</sup>

Deze gids geldt niet voor de vroegere medewerker van wie op grond van het van toepassing zijnde Sociaal Plan de personeelscondities op hypotheken zijn of worden afgekocht.

In deze gids gaan wij uit van de situatie per 1 juni 2017. Als er regelingen veranderen, brengen wij u daarvan op de hoogte via de Belangenvereniging Postactieven ABN AMRO (BP ABN AMRO).

### Disclaimer

*De ontvanger van deze gids kan zich niet beroepen op de hierin opgenomen regelingen. ABN AMRO behoudt zich uitdrukkelijk het recht voor de regelingen, na de Raad van Medewerkers en de Belangenvereniging Postactieven ABN AMRO (BP ABN AMRO) te hebben gehoord, tussentijds te wijzigen en/of in te trekken.*

-0-0-0-0-0-0-0-0-0-

<sup>1</sup> A. Dit geldt tevens voor de (partner van de) (vroegere) medewerker van voormalig FBN die de pensioenuitkering rechtstreeks ontvangt van een verzekeraar in plaats van het pensioenfonds.

B. De in deze gids (in hoofdstuk 3) opgenomen Sociale Voorzieningen gelden eveneens voor de minderjarige wees van de hierboven genoemde personen.

## 2 Welke voorzieningen gelden er voor u?

### Uw inkomen

Uw dienstverband is beëindigd met ingang van de datum van aanvang van uw non-activiteitsovereenkomst of uw pensioendatum.

Hieronder staan de belangrijkste gevolgen voor uw inkomen na beëindiging van uw dienstverband op een rij.

#### 1. Tijdens Non-activiteit

In de non-activiteitsperiode ontvangt u een uitkering van ABN AMRO.

De start- en einddatum van uw non-activiteitsperiode is met u persoonlijk overeengekomen.

### Uitbetaling

Iedere maand ontvangt u een twaalfde deel van uw jaarlijkse uitkering.

### Duur non-activiteitsperiode

U ontvangt uw uitkering tot de met u overeengekomen datum (refertedatum). Vanaf dat moment kunt u uw ouderdomspensioen laten ingaan.

Overlijdt u vóór de einddatum van uw uitkering, dan eindigt de uitkering op de dag na uw overlijden.

#### 2. Tijdens arbeidsongeschiktheid

Als u door ziekte niet kunt werken en een WIA-uitkering ontvangt op basis van volledige arbeidsongeschiktheid, vult ABN AMRO deze vanaf het derde ziektejaar aan tot 75% van de grondslag.

Aanvullingen van ABN AMRO uit deze regeling zullen samen met de WIA-uitkering nooit hoger zijn dan de grondslag.

De aanvullingen van ABN AMRO worden jaarlijks per 1 januari verhoogd met 2%<sup>2</sup>.

De grondslag voor de aanvullingen is het loon voor de sociale verzekeringswetten van het laatste jaar voor uw ziekte met een maximum van EUR 200.000.

De aanvullingen lopen door zolang u ziek bent, ook na beëindiging van uw arbeidsovereenkomst. Na deze beëindiging worden de aanvullingen wel aangepast bij verhoging van uw restverdiencapaciteit, maar niet bij verlaging. Uw restverdiencapaciteit is het percentage van uw inkomen dat u geacht wordt met werken te kunnen verdienen. De aanvullingen eindigen vanaf 1 januari 2016 in elk geval als u de AOW-gerechtigde leeftijd bereikt. De pensioenopbouw eindigt in elk geval op de eerste van de maand waarin u de AOW-gerechtigde leeftijd bereikt.

### Uitbetaling

Iedere maand ontvangt u een twaalfde deel van uw uitkering.

### Overgangsregeling

Bent u voormalig medewerker van ABN AMRO (niet zijnde voormalig medewerker van FBN) en had u per 1 januari 2006 een WAO-uitkering? En wordt u ziek ten laste van uw restverdiencapaciteit? Dan blijven de regels uit Hoofdstuk 10 van de ABN AMRO CAO 1 juni 2004 – 1 januari 2006 voor u gelden. Die regels gelden ook als u binnen vijf jaar na het vervallen van uw WAO-uitkering weer door dezelfde oorzaak ziek wordt volgens de regels in de Wet AMBER.

Bent u voormalig medewerker van FBN? Dan blijven voor u, in een vergelijkbare situatie of wanneer uw eerste ziektedag vòór 1 januari 2011 was, de regels gelden uit artikel 8.6.1 tot en met 8.6.7, artikel 8.7.5 en artikel 8.8.5 tot en met 8.8.10 van de FBN CAO 1 januari 2009 tot 1 maart 2010.

Bij een beëindiging van de arbeidsovereenkomst dienen de aanvullingen en de pensioenopbouw vanaf het derde ziektejaar te worden gezien als gelijkwaardige voorziening voor de transitievergoeding zoals bedoeld in artikel 7:673b van het Burgerlijk Wetboek.

### Voortzetting pensioenopbouw<sup>3</sup>

Uw pensioenregeling is vanaf 12 juni 2014 gewijzigd in een CDC-pensioenregeling. "CDC" staat voor "Collective Defined Contribution". In deze CDC-pensioenregeling wordt een collectieve premie beschikbaar gesteld door ABN AMRO (de CDC-premie). Met deze CDC-premie streeft het pensioenfonds naar een voorwaardelijk geïndexeerde middelloonregeling met een pensioenrichtleeftijd van 67 jaar. De regeling is een uitkeringsovereenkomst in de zin van de Pensioenwet en voorziet in ouderdoms-, partner- en wezenpensioen.

<sup>2</sup> Dit geldt op basis van de huidige regelgeving omtrent aanvullende uitkeringen bij arbeidsongeschiktheid van ABN AMRO. Het is mogelijk dat dit voor u niet of anders geldt, afhankelijk van het moment waarop u arbeidsongeschikt bent geworden.

<sup>3</sup> De informatie over pensioen in deze gids is een weergave van de pensioenregeling van ABN AMRO op het moment van opmaken van deze gids. Raadpleeg altijd de website van het ABN AMRO Pensioenfonds voor de meest recente en exacte informatie. Het pensioenreglement en de informatie van het pensioenfonds zijn bepalend.

Wanneer de financiële positie (de dekkingsgraad) van het pensioenfonds daartoe aanleiding geeft, kunnen reeds opgebouwde pensioenrechten worden verminderd, indien het pensioenfonds geen andere middelen heeft om dat te voorkomen.

*Tijdens de non-activiteitsperiode*

Uw pensioenopbouw gaat door voor zover en zolang dat met u is overeengekomen. Dit gebeurt op basis van uw pensioengevende salaris in de laatste maand van uw arbeidsovereenkomst.

Uw pensioengevende salaris wordt tijdens de non-activiteitsperiode aangepast aan de algemene inkomensaanpassingen volgens de ABN AMRO CAO.

*Tijdens arbeidsongeschiktheid*

Zolang u een WIA-uitkering ontvangt, zet het pensioenfonds de pensioenopbouw voort over 75% van uw pensioengrondslag naar rato van het percentage waarvoor u arbeidsongeschikt bent. De voortzetting van uw pensioenopbouw loopt door tot uw pensioering, doch uiterlijk het begin van de maand waarin uw AOW ingaat. Of de voortzetting van de pensioenopbouw wordt aangepast hangt af van de wijzigingen in de mate van uw arbeidsongeschiktheid en is verder afhankelijk van of uw dienstverband beëindigd is en het moment waarop. Meer daarover leest u in het pensioenreglement van het ABN AMRO Pensioenfonds dat u kunt vinden [www.abnamropensioenfonds.nl/downloads](http://www.abnamropensioenfonds.nl/downloads).

Uw pensioengrondslag voor het arbeidsongeschikte deel wordt jaarlijks per 1 april aangepast aan de prijsontwikkeling. Meer daarover leest u in het pensioenreglement van het ABN AMRO Pensioenfonds dat u kunt vinden [www.abnamropensioenfonds.nl/downloads](http://www.abnamropensioenfonds.nl/downloads).

*Overgangsregeling WAO*

Was u op 31 december 2005 deelnemer in de ABN AMRO pensioenregeling, had u op 31 december 2005 een volledige WAO-uitkering en zit u nog steeds in de WAO? Dan zet het pensioenfonds de pensioenopbouw voort voor maximaal 100% van uw pensioengrondslag op basis van de volgende tabel:

Mate van arbeidsongeschiktheid	Mate van voortzetting van pensioenopbouw
80 t/m 100%	100 %
65 tot 80%	72,5 %
55 tot 65%	60 %
45 tot 55%	50 %
35 tot 45%	40 %
25 tot 35%	30 %
15 tot 25%	20 %
0 tot 15%	0 %

Voor het overige gelden dezelfde regels als wanneer u een WIA-uitkering zou ontvangen.

*Deelnemersbijdrage*

Zolang uw pensioenopbouw wordt voortgezet, betaalt u aan ABN AMRO een bruto bijdrage in de pensioenpremie van 5,5% van uw pensioengrondslag. Deze bijdrage wordt maandelijks op uw bruto uitkering van ABN AMRO in mindering gebracht.

Zolang u een WAO- of WIA-uitkering heeft, betaalt u geen deelnemersbijdrage in de pensioenpremie voor het deel waarvoor uw pensioenopbouw wordt voortgezet gebaseerd op uw mate van arbeidsongeschiktheid. U betaalt dan ook geen deelnemersbijdrage na beëindiging van uw arbeidsovereenkomst.

3. *Tijdens pensioering*<sup>4</sup>

*CDC-pensioenregeling*<sup>5</sup>

Het Pensioenreglement 2014 van het ABN AMRO Pensioenfonds is op u van toepassing.

Uw pensioenregeling is sinds 12 juni 2014 gewijzigd in een CDC-pensioenregeling. “CDC” staat voor “Collective Defined Contribution”. In deze CDC-pensioenregeling wordt een collectieve premie beschikbaar gesteld door

<sup>4</sup> Voor voormalige FBN-medewerkers kunnen ook nog andere dan de in deze paragraaf genoemde pensioenvormen van toepassing zijn. U kunt zien of dat voor u geldt op het laatste Uniform Pensioenoverzicht dat u van het Pensioenfonds heeft ontvangen.

<sup>5</sup> De informatie over pensioen in deze gids is een weergave van de pensioenregeling van ABN AMRO op het moment van opmaken van deze gids. Raadpleeg altijd de website van het ABN AMRO Pensioenfonds voor de meest recente en exacte informatie. Het pensioenreglement en de informatie van het pensioenfonds zijn bepalend.

ABN AMRO (de CDC-premie). Met deze CDC-premie streeft het pensioenfonds naar een voorwaardelijk geïndexeerde middelloonregeling met een pensioenrichtleeftijd van 67 jaar. De regeling is een uitkeringsovereenkomst in de zin van de Pensioenwet en voorziet in ouderdoms-, partner- en wezenpensioen. Wanneer de financiële positie (de dekkingsgraad) van het pensioenfonds daartoe aanleiding geeft, kunnen reeds opgebouwde pensioenrechten worden verminderd, indien het pensioenfonds geen andere middelen heeft om dat te voorkomen. Meer hierover leest u op [www.abnamropensioenfonds.nl](http://www.abnamropensioenfonds.nl).

#### *Netto Pensioenregeling*

Had u tijdens de periode waarin u pensioen opbouwde een pensioengevend jaarsalaris dat meer bedroeg dan EUR 103.317,- (bedrag 2017), dan kon u ook deelnemen aan de Netto Pensioenregeling van ABN AMRO. Deze wordt uitgevoerd door ABN AMRO Pensioenen. Als u deelnam aan de Netto Pensioenregeling, kunt u meer informatie vinden op [www.abnamropensioenen.nl](http://www.abnamropensioenen.nl) (gebruik Google Chrome voor een goede werking van deze weblocatie).

Als uw pensioen uit de Netto Pensioenregeling inmiddels (ook) is ingegaan, dan heeft u met uw pensioenkapitaal uit de Netto Pensioenregeling een pensioen aangekocht bij een pensioenverzekeraar. De voor u relevante informatie kunt u dan navragen bij uw pensioenverzekeraar.

De overige pensioeninformatie in deze gids heeft betrekking op de CDC-regeling bij het ABN AMRO Pensioenfonds.

*Als u nog pensioen opbouwt geldt bovendien:*

#### Pensioengevend jaarsalaris

Het pensioengevend jaarsalaris in de CDC-regeling is gemaximeerd op EUR 103.317,- (bedrag 2017)

Over het meerdere bouwt u geen pensioen op in de CDC-regeling bij het ABN AMRO Pensioenfonds.

Als u een pensioengevend salaris heeft dat hoger is dan genoemd bedrag kunt u deelnemen aan de door ABN AMRO aangeboden Netto Pensioenregeling uitgevoerd door ABN AMRO Pensioenen. Meer informatie vindt u op uw [persoonlijke pensioenportaal](#) bij ABN AMRO Pensioenen (gebruik Google Chrome voor een goede werking van deze weblocatie).

De overige pensioeninformatie in deze gids heeft betrekking op de CDC-regeling bij het ABN AMRO Pensioenfonds.

#### Ouderdomspensioen

Het pensioenfonds streeft naar een jaarlijkse opbouw van ouderdomspensioen. Het streven is gericht op 1,875% van uw pensioengrondslag.

Dit opbouwpercentage is voorwaardelijk. Indien de CDC-premie zoals berekend bij aanvang van enig jaar onvoldoende is om de beoogde pensioenopbouw te financieren, kan er in dat jaar evenredig minder pensioen worden opgebouwd.

Wanneer de financiële positie (de dekkingsgraad) van het pensioenfonds daartoe aanleiding geeft, kunnen reeds opgebouwde pensioenaanspraken ook worden verminderd, indien het pensioenfonds geen andere middelen heeft om dat te voorkomen.

#### *Pensionering*

Als u met pensioen gaat, dan gaat uw levenslange ouderdomspensioen in. De pensioenregeling heeft een pensioenrichtleeftijd van 67 jaar.

#### *AOW-ingangsdatum*

De datum waarop uw AOW-uitkering ingaat, hangt af van uw geboortejaar en maand. Bent u geboren voor 1948 dan is uw AOW ingegaan in de maand dat u 65 jaar bent geworden. Bent u op of na 1 januari 1948 geboren, dan gaat uw AOW later in. Deze datum loopt de komende jaren op tot de dag dat u 67 jaar en 3 maanden wordt. Op [www.svb.nl](http://www.svb.nl) kunt u uw AOW-ingangsdatum bekijken.

#### *Informatie over uw pensionering van het Pensioenfonds*

Heeft u ook pensioen opgebouwd vòòr 1-1-2014?

Dan was voor dit pensioen de pensioenrichtleeftijd 65 jaar. Heeft u vanaf 1 januari 2014 ook pensioen bij ons opgebouwd? Dan heeft het pensioenfonds op 1 januari 2015 uw aanspraak op ouderdomspensioen met pensioenrichtleeftijd 65 jaar omgezet naar ouderdomspensioen met pensioenrichtleeftijd 67 jaar.

Daardoor wordt dat deel van uw opgebouwde pensioen hoger.

Is uw pensioenopbouw vòòr 1 januari 2014 gestopt? Dan blijft de pensioenrichtleeftijd voor uw ouderdomspensioen 65 jaar.

Het pensioenfonds zal u ongeveer 6 maanden voordat u AOW gaat ontvangen een brief sturen over uw pensioen. Daarin worden alle pensioenaanspraken die u in de ABN AMRO pensioenregeling heeft opgebouwd vermeld. In die brief vermeldt het pensioenfonds ook het pensioen dat u vanaf de eerste van de maand waarin uw AOW ingaat, gaat ontvangen. Daarvoor rekent het pensioenfonds alle pensioenbedragen uit de ABN AMRO pensioenregeling om naar de AOW-ingangsdatum die voor u geldt.

### *Flexibele mogelijkheden*

U heeft de keuze om de ingangsdatum van uw ouderdomspensioen te vervroegen of uit te stellen. U kunt vanaf 57-jarige leeftijd vervroegd met pensioen gaan, of u kunt de ingangsdatum van uw ouderdomspensioen uitstellen tot uiterlijk 5 jaar nadat u uw AOW-leeftijd heeft bereikt. Indien u de ingangsdatum van uw ouderdomspensioen wilt uitstellen, moet u, als u nog een dienstverband met ABN AMRO hebt, wel toestemming van ABN AMRO hebben. In beide situaties vindt, uitgaande van de geldende pensioenrichtleeftijd, een herrekening<sup>6</sup> plaats van uw ouderdomspensioen. Als uw pensioen eerder ingaat, wordt uw ouderdomspensioen lager. Als uw pensioen later ingaat, wordt uw ouderdomspensioen hoger.

U heeft ook de mogelijkheid om (een deel van) uw partnerpensioen te gebruiken voor extra ouderdomspensioen of een gedeelte van uw ouderdomspensioen voor extra partnerpensioen. Of u kunt de hoogte van uw ouderdomspensioen in de tijd laten variëren of het ouderdoms- en partnerpensioen laten omzetten naar een pensioen op twee levens. Tenslotte kunt u ook kiezen voor een pensioen op twee levens waarbij de uitkering wordt verlaagd naar 75% als u of uw partner overlijdt.

Deze keuzes kunt u eenmalig maken op het moment dat uw ouderdomspensioen ingaat.

De effecten van uw pensioenkeuzes kunt u berekenen met de PensioenPlanner van het pensioenfonds. Deze vindt u op [www.abnamropensioenfonds.nl](http://www.abnamropensioenfonds.nl).

### *Pensioentoekeningsbrief*

Als u uw keuzes over uw pensioeninkomen heeft gemaakt, ontvangt u van het pensioenfonds een pensioentoekeningsbrief. Deze brief is gebaseerd op de gegevens en keuzes die u op uw pensioenkeuzeformulier aan het pensioenfonds hebt aangegeven.

In deze brief is onder meer opgenomen:

- de datum waarop uw ouderdomspensioen ingaat.
- de hoogte van uw levenslange ouderdomspensioen.
- de hoogte van een eventueel tijdelijk ouderdomspensioen (als u daarvoor gekozen heeft).
- de eventueel op het pensioen in mindering gebrachte WIA/WAO-uitkering en
- de (eventuele) aanspraak op partnerpensioen.

### *Partnerpensioen*

Het levenslange partnerpensioen is 70% van het levenslange ouderdomspensioen.

Na uw overlijden heeft uw eventuele partner recht op partnerpensioen.

Onder partner wordt verstaan:

- de man of vrouw waarmee u gehuwd bent voordat uw ouderdomspensioen ingaat;
- de man of vrouw waarmee u een geregistreerd partnerschap bent aangegaan voordat u met pensioen gaat;
- de man of vrouw waarmee u een gezamenlijke huishouding voert en waarbij aan de volgende voorwaarden is voldaan:
  - u en uw partner zijn beiden ongehuwd en zijn geen geregistreerd partnerschap aangegaan;
  - uw partner is geen bloed- of aanverwant in de recht lijn;
  - uw gezamenlijke huishouding is notarieel vastgelegd in een samenlevingsovereenkomst;
  - u hebt slechts één partner bij het pensioenfonds aangemeld. Een eventuele ex-partner wordt buiten beschouwing gelaten;
  - uw partner is voor uw pensioendatum aangemeld bij het pensioenfonds;
  - u en uw partner wonen tenminste zes maanden onafgebroken op hetzelfde adres.

Het partnerpensioen wordt uitgekeerd in de maand volgend op uw overlijden. Uw partner ontvangt dit pensioen levenslang.

### *Wezenpensioen*

Het wezenpensioen is per kind 20% van het levenslange partnerpensioen.

Na uw overlijden ontvangen uw eventuele kinderen tot hun 21<sup>ste</sup> jaar wezenpensioen.

### *Indexatie*

Het pensioenfonds probeert elk jaar op 1 april de pensioenen aan te passen aan de prijsontwikkeling. Het aanpassen van de pensioenen aan de prijsontwikkeling heet indexatie.

De basis voor het vaststellen van de prijsontwikkeling is de consumentenprijsindex – alle huishoudens (CPI), gepubliceerd door het Centraal Bureau voor de Statistiek (CBS) van januari tot januari.

Het bestuur van het pensioenfonds beslist of en in welke mate er indexatie wordt toegekend. De indexatie is voorwaardelijk. Een voorwaarde is dat de financiële situatie van het pensioenfonds ruimte biedt om indexatie te verlenen. De dekkingsgraad is een maatstaf voor de financiële positie.

<sup>6</sup> Herrekening betekent dat uw pensioen wordt omgerekend met de geldende omrekenfactoren van het Pensioenfonds. Deze factoren houden rekening met toekomstige rente en overlevings- resp. sterfttekansen. Meer informatie hierover vindt u op de website van het Pensioenfonds [www.abnamropensioenfonds.nl](http://www.abnamropensioenfonds.nl).

ABN AMRO Pensioenfondsen kijkt naar de toekomstbestendig te indexeren dekkingsgraad (TBI), de beleidsdekkingsgraad en de economische dekkingsgraad.

Bij de economische dekkingsgraad worden de waarde van de beleggingen en de waarde van de verplichtingen berekend met behulp van de actuele marktrente (rentestand per eind december).

Bij de beleidsdekkingsgraad wordt de waarde van de verplichtingen berekend met behulp van een rente die door DNB wordt bepaald.

De TBI geeft aan bij welke hoogte van de beleidsdekkingsgraad volledig kan worden geïndexeerd. Dit is gebaseerd op het principe dat bij die hoogte volledige indexatie niet eenmalig, maar naar verwachting altijd kan worden gegeven.

Het bestuur van het pensioenfonds heeft richtlijnen vastgesteld voor het toekennen van de indexatie. Hierbij is ook rekening gehouden met het behoud van de koopkracht op langere termijn en het beheersen van het risico op het verlagen van de pensioenen voor alle belanghebbenden. Meer informatie hierover vindt u op [www.abnamropensioenfonds.nl](http://www.abnamropensioenfonds.nl).

#### Verlagingsbeleid

ABN AMRO Pensioenfondsen heeft als doel om de pensioenen zo goed mogelijk te verzorgen. Het kan echter gebeuren dat de financiële situatie verslechtert en dat er geen andere oplossing is dan de pensioenen te verlagen. Dit geldt dan zowel voor de pensioenen die al uitgekeerd worden als voor de pensioenen die nog opgebouwd worden. Het verlagen van de pensioenen wordt ook wel korten genoemd.

Uitgangspunten om de financiële positie vast te stellen zijn de beleidsdekkingsgraad en het vereist eigen vermogen. Dit is wettelijk bepaald.

Het bestuur van ABN AMRO Pensioenfondsen heeft in een leidraad richtlijnen vastgesteld voor het verlagen van de pensioenen. Deze richtlijnen vindt u op de [www.abnamropensioenfonds.nl](http://www.abnamropensioenfonds.nl) van het pensioenfonds.

#### Opgave van uw pensioen(rechten)

Als u nog pensioen opbouwt, ontvangt u ieder jaar van het pensioenfonds het Uniforme Pensioenoverzicht (UPO). In dit UPO is ook informatie opgenomen over de indexatie door het pensioenfonds.

Iedereen die pensioen ontvangt, krijgt één keer per jaar een overzicht, het zogenaamde Pensioengerechtigdenoverzicht (PGO).

#### Uitbetalingsdata van uw pensioen

Uw pensioen wordt uitgekeerd op de 25<sup>ste</sup> van de maand, tenzij deze dag in het weekend of op een officiële feestdag valt. In dat geval is de uitbetaling op de (vrij)dag daaraan voorafgaand.

#### Pensioenspecificatie

U ontvangt een pensioenspecificatie als het netto bedrag van de betreffende maand afwijkt van de vorige maand.

#### Digitale Nota

Als u uw bankzaken via internet regelt, heeft u de mogelijkheid om het jaarlijkse pensioenoverzicht (UPO of PGO) en de pensioenspecificaties digitaal in te zien via MijnPensioen op [www.abnamropensioenfonds.nl](http://www.abnamropensioenfonds.nl).

-0-0-0-0-0-0-0-0-



### 3 Overige regelingen

Tijdens uw non-activiteitsperiode en na pensionering is een aantal regelingen voor u van belang. Hieronder wordt ingegaan op:

- de Overlijdensuitkering
- de Overgangsregeling levensloopregeling
- de Anw-hiaatverzekering
- de Zorgverzekering
- de Sociale voorzieningen
- de Personeelscondities op bankdiensten.

#### 1. Overlijdensuitkering

Als u voor 30 juni 2010 bij ABN AMRO of een van haar rechtsvoorgangers van vòòr die datum werkte en u bent voor 1 januari 2011 direct aansluitend aan uw dienstverband met VUT of pensioen gegaan, dan geldt voor uw nabestaanden een overlijdensuitkering.

Bent u op het moment van overlijden gepensioneerd, dan is de overlijdensuitkering driemaal het maandbedrag van uw ouderdomspensioen. Het al betaalde pensioen over de resterende dagen van de maand waarin u overlijdt, wordt verrekend met de overlijdensuitkering.

#### *Wie ontvangt de overlijdensuitkering?*

Uw nabestaanden. Dit zijn de personen genoemd in artikel 74 lid 1 van de WIA:

- uw echtgenoot of (geregistreerde) partner;
- als er geen echtgenoot of (geregistreerde) partner is, de minderjarige kinderen tot wie u in familierechtelijke betrekking stond;
- als er ook geen minderjarige kinderen zijn, de persoon voor wie u grotendeels de kosten van onderhoud droeg en met wie u in gezinsverband leefde.

#### *Uitbetaling en inhouding premies en loonheffing*

De overlijdensuitkering wordt uitbetaald in de maand na uw overlijden.

Op basis van de huidige fiscale regels wordt de overlijdensuitkering uitbetaald zonder inhouding van loonbelasting en premies werknemersverzekeringen.

#### 2. Overgangsregeling Levensloopregeling

Heeft u gespaard in de levensloopregeling? Sinds 2013 kunt u het saldo van uw levenslooprekening vrij opnemen. Er zijn geen beperkende voorwaarden aan verbonden. Het tegoed wordt aangemerkt als loon uit vroegere dienstbetrekking. Als u in de Levensloopregeling gespaard heeft in de jaren 2006 tot en met 2011 dan heeft u een extra heffingskorting opgebouwd. Deze levensloopverlofkorting bedraagt EUR 210,- (bedrag 2017) voor elk jaar dat u in die periode gespaard heeft. Neemt u geld op uit uw levensloopsaldo? Dan wordt de heffingskorting (levensloopverlofkorting), die u heeft opgebouwd tot en met 2011, toegepast bij het inhouden van de loonheffingen.

U kunt het levensloopsaldo ook laten staan. U moet uw levensloopsaldo uiterlijk uit laten keren op de dag voordat u de AOW-leeftijd bereikt. In de praktijk is dat de maand voordat u de AOW-leeftijd bereikt. Ook dan geldt dat er loonheffing wordt ingehouden.

De levensloopregeling eindigt uiterlijk op 31 december 2021. Meer informatie hierover vindt u op de website van ABN AMRO: <http://www.abnamro.nl/levensloop>. Na overlijden komt het spaartegoed op de levenslooprekening ten gunste van uw nabestaanden onder inhouding van de loonbelasting en premieheffing.

Als u een levensloopverzekering heeft, dan is een uitkering bij overlijden toegestaan onder voorwaarde dat de uitkering bij overlijden lager moet zijn dan:

- het bedrag van het ingehouden loon vermeerderd met
- de daarop gekweekte inkomsten en met
- de uit het ingehouden loon behaalde rendementen, zoals koerswinsten.

ABN AMRO brengt de uitvoerder van de levensloopregeling op de hoogte van het overlijden van de (vroegere) medewerker.

### 3. *Anw-hiaatverzekering*

Als u overlijdt, kan uw partner naast het partnerpensioen van het pensioenfonds mogelijk een uitkering uit hoofde van de Algemene Nabestaandenwet (ANW-uitkering) van de overheid ontvangen. Om voor deze uitkering in aanmerking te komen, moet uw partner aan een aantal voorwaarden voldoen. Door deze voorwaarden kan het zijn dat uw partner slechts tijdelijk, in het geheel geen, of een beperkte ANW-uitkering ontvangt.

Om die reden kon u via ABN AMRO een ANW-hiaatverzekering afsluiten.

Als u dat heeft gedaan, dan wordt er bij overlijden aan uw achterblijvende partner een ANW-hiaatpensioen uitbetaald, ongeacht zijn of haar inkomen.

#### *Partner*

In de ANW-hiaatverzekering wordt onder partner verstaan:

- de bij uw overlijden achterblijvende echtgenoot met wie u gehuwd bent voor de datum dat u (vervroegd) uit dienst bent getreden;
- de bij uw overlijden achterblijvende partner met wie u een geregistreerd partnerschap bent aangegaan voor de datum dat u (vervroegd) uit dienst bent getreden; of
- de bij uw overlijden achterblijvende ongehuwde persoon, niet zijnde een bloed- of aanverwant in de rechte lijn, met wie u een notarieel samenlevingscontract heeft gesloten voor de datum dat u (vervroegd) uit dienst bent getreden.

#### *Voortzetting ANW-hiaatverzekering*

Als uw actieve dienstverband met ABN AMRO is beëindigd, wordt uw ANW-hiaatverzekering automatisch voortgezet als u aansluitend aan uw einde dienstverband met pensioen gaat. Als u op het moment van uitdiensttreding geen ANW-hiaatverzekering had, is het niet mogelijk deze verzekering alsnog te sluiten als u met pensioen bent gegaan.

In alle andere situaties wordt een nog lopende ANW-hiaatverzekering beëindigd per de 1<sup>e</sup> van de maand waarin de AOW in gaat.

#### *Premie*

U betaalt vanaf 1 maart 2017 voor de ANW-hiaatverzekering een bruto premie van EUR 45,55 per maand. Als u recht heeft op premievrijstelling in verband met arbeidsongeschiktheid, betaalt u geen premie. Als het recht op premievrijstelling vervalt, eindigt de verzekering. De verzekering eindigt ook per de 1<sup>e</sup> van de maand waarin u AOW in gaat.

Vanaf het moment dat u pensioneert én uw ANW-hiaatverzekering loopt door, incasseert Vandien Service Provider de premie rechtstreeks van uw bankrekening. U moet daarvoor bij pensionering een incassomachtiging afgeven aan Vandien Service Provider.

Deze premie staat tot 1 maart 2020 vast en kan daarna eens per drie jaar aangepast worden. Als dat gebeurt, ontvangt u daarover bericht.

#### *Uitkering en duur van de betaling*

Uw partner heeft bij uw overlijden op basis van de ANW-hiaatverzekering recht op een ANW-hiaatpensioen van EUR 15.500 bruto per jaar (1 maart 2017) ongeacht of uw partner enige andere vorm van inkomen heeft.

Het verzekerde bedrag staat tot 1 maart 2020 vast en kan daarna eens per drie jaar aangepast worden. Als dat gebeurt, ontvangt u daarover bericht.

Als het ANW-hiaatpensioen eenmaal is ingegaan, is geen verhoging meer van toepassing.

Het ANW-hiaatpensioen gaat in op de dag van uw overlijden. Het wordt maandelijks aan uw partner uitbetaald onder inhouding van de verschuldigde loonbelasting en premies volksverzekeringen.

Dit pensioen wordt uitbetaald tot de eerste van de maand waarin uw partner AOW gaat ontvangen, doch uiterlijk tot de eerste van de maand dat uw partner 67 jaar en drie maanden wordt.

#### *Einde ANW-hiaatverzekering*

De ANW-hiaatverzekering eindigt en alle aanspraken op dit ANW-hiaatpensioen vervallen:

- Per de 1<sup>e</sup> van de maand volgend op uw opzegging samen met uw partner,
- Per de dag waarop uw relatie formeel eindigt;
- Per de dag waarop uw partner overlijdt;
- Per de 1<sup>e</sup> van de maand waarin de AOW-leeftijd voor uw partner in gaat uiterlijk per 67 jaar en 3 maanden;
- Op de dag dat u 85 jaar wordt.

De ANW-hiaatverzekering eindigt niet automatisch, behalve als u 85 jaar wordt. Om de verzekering te laten beëindigen en de premiebetaling stop te zetten, moet u zelf een melding doen bij HR Services of Vandien Service Provider.

Gebruik voor opzeggingen bij HR Services het afmeldingsformulier dat is opgenomen als bijlage 2 in deze gids. Als u de verzekering samen met uw partner opzegt moet uw partner het afmeldingsformulier medeondertekenen. Als uw partner is overleden moet u een kopie opsturen van de overlijdensakte.

In geval van beëindiging van uw partnerrelatie moet u een kopie opsturen van:

- de echtscheidingsakte resp. de inschrijving van de echtscheiding of de scheiding van tafel en bed in de registers van de burgerlijke stand, of
- de registratie in de Basisregistratie Personen (BRP) van de beëindiging van uw partnerregistratie, of
- de notariële akte waarin de beëindiging van uw samenlevingscontract is vastgelegd.

#### 4. Zorgverzekering

Zilveren Kruis biedt non-actieven en gepensioneerden van ABN AMRO en voormalig FBN (postactieven) en hun (nagelaten) partners via Stichting ABN AMRO ZilverSchild collectieve zorgverzekeringen aan. De door Stichting ABN AMRO ZilverSchild bedongen kortingen op aanvullende zorgverzekeringen wijken enigszins af van de kortingen die ABN AMRO heeft bedongen voor haar werknemers.

Meer informatie vindt u op de website van [ZilverSchild](#).

Daar vindt u ook alle informatie over voortzetting of aanmelding en de andere voordelen die ZilverSchild u biedt.

#### *Premie*

U betaalt de premie rechtstreeks aan Zilveren Kruis via een automatische of individuele incasso.

#### *Meer informatie*

Wilt u meer informatie? Raadpleeg dan de website van Stichting ABN AMRO [ZilverSchild](#).

De Stichting ABN AMRO ZilverSchild is ook te bereiken via [info@zilverchild.nl](mailto:info@zilverchild.nl).

#### 5. Sociale Voorzieningen

De Bank heeft een aantal sociale voorzieningen: het Sociaal Fonds ABN AMRO, gezinshulp, gezinsvakanties en een lagere contributie voor het lidmaatschap van Herstellingsoord Dennenheuvel.

U kunt gebruik maken van deze voorzieningen als u

- een vroegere Medewerker bent, die een non-activiteitsuitkering van de Bank krijgt;
- een (vroegere) Medewerker bent, van wie het dienstverband na twee jaar volledige arbeidsongeschiktheid door de bank is beëindigd, zolang u (deels) arbeidsongeschikt bent in de zin van de wet;
- een gepensioneerde van de Bank bent, die meteen na zijn arbeidsovereenkomst of periode met VUT- of non-activiteitsuitkering van de Bank of meteen na de hiervoor genoemde periode van arbeidsongeschiktheid met pensioen is gegaan;
- een nabestaande Partner van een (vroegere) Medewerker van één van de hiervoor genoemde personen bent, die een nabestaandenpensioen krijgt van het Pensioenfonds van de Bank. De (vroegere) Medewerker moet tot zijn overlijden recht hebben gehad op personeelscondities;
- een minderjarige wees van de hiervoor genoemde personen bent.

#### *Individuele financiële hulp*

De bestaansreden van de Stichting Sociaal Fonds ABN AMRO is het feit dat privé zorgen ernstige belemmeringen kunnen vormen. De Stichting Sociaal Fonds ABN AMRO verleent daarom individuele financiële hulp aan hen die buiten hun schuld in geldproblemen zijn gekomen of dreigen te komen. Deze hulp heeft vooral betrekking op uitgaven met een medische en/of sociale achtergrond, die het gevolg zijn van een onvoorzienbare samenloop van omstandigheden en de draagkracht van betrokkenen te boven gaat.

Daarnaast verleent de Stichting Sociaal Fonds ABN AMRO hulp bij onevenredig hoge uitgaven van medische of sociale aard, die (vaak gedurende een langere periode) een sterke inbreuk maken op het reguliere budget. In dit geval is er niet direct sprake van (dreigende) financiële nood. De stichting spreekt in dit geval van "hardship".

De hulp, die geen structureel karakter heeft maar incidenteel is van aard, is niet bestemd voor schuldsanering en wordt niet als lening verstrekt. Aan de toekenning, de duur en de hoogte van de tegemoetkoming zijn geen nadere regels gesteld. De hulpverlening door de stichting is afhankelijk van de feitelijke oorzaak van de kosten en omstandigheden waarin de aanvrager zich bevindt.

De hulpverlening onderscheidt zich door haar individuele karakter van overige sociale voorzieningen (zoals bijvoorbeeld de regeling gezinshulp) en is dus geen regeling.

Populair gezegd is het Sociaal Fonds een laatste redmiddel waar voorzieningen buiten ABN AMRO en regelingen binnen ABN AMRO geen of onvoldoende soelaas bieden.

### Gezinshulp

U kunt een vergoeding voor extra kosten van huishoudelijke gezinshulp krijgen als uw zelfstandige huishouden stagneert, omdat degene die normaal het huishouden verzorgt, ziek of overleden is. U krijgt de vergoeding alleen als:

1. de kosten niet door uw ziektekostenverzekering worden gedekt, en
  2. u een doktersattest of een indicatie afgegeven door een indicatieorgaan of een besluit van de gemeente waar u woont hebt waarop het aantal toegewezen uren hulp staat en
  3. de gezinshulp binnen Nederland gegeven wordt door een erkende instelling.
- U krijgt geen vergoeding voor gezinshulp in het weekend of op feestdagen.

Uw facturen worden vergoed tot maximaal EUR 3.500 per kalenderjaar.

Als u vanuit een andere instantie ook een tegemoetkoming in de kosten krijgt of als er achteraf een correctie van de kosten of de indicatie wordt gemaakt, dient u de bewijsstukken hiervan per omgaande aan de bank te zenden, waarna de bank de vergoeding opnieuw zal berekenen. Teveel betaalde bedragen worden teruggevorderd. De vergoeding wordt in beginsel gedurende een periode van maximaal 52 weken gegeven, met de mogelijkheid van verlenging. Als deze periode drie maanden of langer wordt onderbroken, gaat de periode weer opnieuw voor maximaal 52 weken lopen.

Nadat uw aanvraag voor een vergoeding voor gezinshulp is goedgekeurd, dient u maandelijks de nota's te declareren.

### Gezinsvakantie<sup>7</sup>

U kunt een vergoeding in de kosten van gezinsvakanties krijgen als u en uw partner samen een jaarinkomen (non-activiteitsuitkering, pensioen en AOW, met vaste toeslagen en vakantiegeld) van maximaal EUR 32.284,- bruto hebben.

Als u door een handicap van uzelf of een gezinslid aangewezen bent op duurdere vakantiefaciliteiten, geldt geen maximuminkomen. In dat geval krijgt u de vergoeding als ABN AMRO vooraf akkoord is met uw aanvraag.

De vergoeding is voor maximaal twee weken vakantie per jaar en kunt u afleiden uit onderstaande tabel.

Bruto jaarinkomen	Hoogte van de vergoeding per week
minder dan EUR 24.437	55%, maar maximaal EUR 272
vanaf 24.437 tot EUR 27.091	45%, maar maximaal EUR 227
vanaf 27.091 tot EUR 29.269	35%, maar maximaal EUR 182
vanaf 29.269 tot EUR 32.769	25%, maar maximaal EUR 136

Onder het bruto jaarinkomen wordt verstaan: de pensioenuitkering van ABN AMRO of de non-activiteitsuitkering van ABN AMRO, voor zover van toepassing verhoogd met vaste toeslagen zoals de 13e maand, het vakantiegeld, inclusief alle wettelijke pensioenen en uitkeringen.

De in de tabel hierboven genoemde bruto jaarinkomens zijn de functie-eindsalarissen van respectievelijk de schalen 2, 3, 4 en 5 uit de ABN AMRO CAO, verhoogd met 10% per 1 januari 2017. Deze jaarinkomens worden verhoogd zodra een algemene loonsverhoging in het kader van de ABN AMRO CAO plaatsvindt.

### Betaalwijze

Op de vergoeding worden loonbelasting en premies werknemersverzekeringen ingehouden en daarna uitbetaald met uw non-activiteitsuitkering of uw pensioen.

### Herstellingsoord Dennenheuvel

Herstellingsoord Dennenheuvel biedt de mogelijkheid om onder specialistische begeleiding en 24-uurszorg te herstellen van een ernstige ziekte, na ontslag uit het ziekenhuis of van een mentale overbelasting, als de noodzakelijke hulp in uw eigen woonomgeving moeilijk te realiseren is. Dennenheuvel heeft twee locaties, een in Hilversum (Locatie Overbosch) en een in Bosch en Duin (Locatie De Terp).

U kunt met korting lid worden van Dennenheuvel. Leden hebben voorrang bij opname in Dennenheuvel ten opzichte van niet-leden. Als uw zorgverzekeraar opname in Dennenheuvel deels of helemaal niet vergoedt, betaalt de vereniging een bedrag bij. Iedereen die driekwart jaar of langer lid is, kan aanspraak maken op deze bijbetaling.

Het lidmaatschap geeft u aanzienlijke korting op het tarief voor dagverpleging in situaties dat deze niet of niet volledig worden vergoed door uw zorgverzekeraar.

*Controleer altijd vooraf bij uw zorgverzekeraar of Dennenheuvel een gecontracteerd herstellingsoord is.*

<sup>7</sup> De regeling gezinsvakanties komt te vervallen per 1 januari 2018

De kosten van het lidmaatschap bedragen per 1 januari 2017 per jaar bij:

1. individuele aanmelding vóór de leeftijd van 65 jaar: EUR 43,-
2. individuele aanmelding vanaf 65 jaar: EUR 85,-
3. een medelidmaatschap voor een huisgenoot: de helft van de contributie van een individueel lidmaatschap, dus afhankelijk van de leeftijd bij aanmelding EUR 22,- of EUR 43,-

Meer informatie vindt u op de website: [www.dennenheuvel.com](http://www.dennenheuvel.com).

#### *Commissie Sociale Voorzieningen*

De kosten voor gezinshulp en gezinsvakanties worden betaald uit de middelen van de sociale voorzieningen. De werking van het totale pakket voorzieningen wordt tenminste eenmaal per jaar beoordeeld door de Commissie Sociale Voorzieningen. Deze commissie beheert de middelen voor de sociale voorzieningen (met uitzondering van het vermogen van het Sociaal Fonds) en kan zo nodig aanpassingen doorvoeren en adviseert ABN AMRO over de jaarlijkse toewijzing van de middelen.

#### 6. *Personeelscondities op bankdiensten*<sup>8</sup>

Als u uw dienstverband met ABN AMRO heeft beëindigd en aansluitend met non-activiteit of pensioen bent gegaan, kunt u tegen speciale tarieven (ook wel personeelscondities genoemd) gebruik maken van korting op bankproducten, zoals hypotheek en andere bankdiensten en op premies voor verschillende inkomens- en schadeverzekeringen. De personeelscondities gelden ook voor uw partner indien u op het moment van uw overlijden recht had op de personeelscondities.

Sommige bank- en verzekeringsproducten kunt u online afsluiten, voor andere gaat u naar een bankkantoor. Wilt u van een product gebruik maken? Vertel uw adviseur dan dat de ABN AMRO personeelskortingen op u van toepassing zijn. Uw adviseur zorgt dan voor een juiste invoer in de systemen.

Hieronder vindt u een overzicht van de eigen producten waar u korting op kunt krijgen.

Uw adviseur kan u meer in detail informeren over de kortingen.

#### ✓ **Voordeel Betalen**

U kunt 20% korting krijgen op het cliëntentarief voor de ABN AMRO BetaalGemak Pakketten. Ook op de kosten voor privélimiet, privéalarisspaarrekening en flexibele (hypotheek)kredieten gelden kortingen. Uw adviseur kan u hier meer over vertellen.

#### ✓ **Voordeel Advies Inkomen & Vermogen**

U krijgt 20% korting op het cliëntentarief voor Advies Inkomen & Vermogen.

Als u het afgelopen jaar hypotheekadvies hebt gehad van ABN AMRO dan krijgt u deze korting niet nog een keer bovenop de korting die al geldt bij het cliëntentarief. Voor de actuele tarieven ga naar [www.abnamro.nl](http://www.abnamro.nl).

#### ✓ **Voordeel Hypotheken**

##### Arrangementskorting

U kunt personeelscondities op hypotheek krijgen volgens het door de Bank met ABN AMRO Hypotheken gesloten werkgeversarrangement. U kunt deze korting krijgen als u aan de cliënteisen voldoet.

Uw (maximale) leencapaciteit wordt vastgesteld door ABN AMRO Hypotheken alsof u een externe cliënt bent. ABN AMRO Hypotheken bepaalt daarbij welke inkomenscomponenten worden meegeteld bij de vaststelling van uw leencapaciteit.

Als u wilt verhuizen, kunt u voor de hypotheek van uw nieuwe woning ook gebruik maken van de arrangementskorting. Voor de oude woning blijft de korting bestaan. Zo nodig kunt u een overbruggingskrediet krijgen tegen de cliëntenrente. Voor het overbruggingskrediet gelden geen kortingen.

Het arrangementstarief wordt periodiek vastgesteld op basis van de hoogste korting die ABN AMRO Bank geeft aan klanten onder een lopend arrangement.

Vraag uw adviseur naar het geldende kortingspercentage.

##### *Advies- en afhandelingskosten en boeterente*

Bij het sluiten van een hypotheek betaalt u advies- en afhandelingskosten op basis van het normale cliëntentarief.

Bij renteaankoop of rentemiddeling gelden de cliëntvoorwaarden.

<sup>8</sup> De personeelscondities die in dit deel van de gids zijn opgenomen zijn de condities zoals die van toepassing zijn als u een nieuw product afneemt. Voor bestaande bankdiensten en hypotheek geldt het regime zoals dat van toepassing was op het moment dat u met VUT, nonactiviteit of pensioen bent gegaan, met inachtneming van de daarna daarin aangebrachte wijzigingen.

**Duur**

Als uw arbeidsovereenkomst eindigt en u behoort niet meer tot de doelgroep, vervalt de arrangementskorting na afloop van de afgesproken rentevastperiode van uw hypotheek. Bij renteherziening gaat u over op het cliëntentarif.

Eventueel ten onrechte genoten kortingen moet u terugbetalen.

**Oude regelingen hypotheekrentekorting**

Hebt u in of voor 2015 een hypotheek met toepassing van personeelscondities gepasseerd? Dan blijven de personeelscondities zoals die voor 1 januari 2015 van toepassing waren onder bepaalde voorwaarden en met inachtneming van onderstaande aanpassingen van kracht.

De rentekorting volgens de oude regeling geldt alleen voor dat gedeelte van de hypotheek dat voor fiscale aftrekbaarheid in aanmerking komt en zolang die fiscale aftrekbaarheid van toepassing is. De rentekorting volgens de oude regeling geldt maximaal voor het bedrag van de uitstaande hypotheekschuld op 1 januari 2015. Als u in aanmerking komt voor de oude regeling en u heeft in 2015 voor het eerst een hypotheek gepasseerd, dan geldt voor u als maximum het bedrag dat in uw hypotheekakte staat. Het maximum daalt mee met de restschuld van uw hypotheek als gevolg van (extra) aflossing(en). Voor eventuele verhogingen van uw hypotheekbedrag geldt de arrangementskorting als hierboven omschreven.

Als u wilt verhuizen kunt u gebruikmaken van de meeneem- en/of verhuisregeling voor uw nieuwe hypotheek. Totdat de oude woning is verkocht, blijven ook voor die woning de personeelscondities bestaan. De rentekorting volgens de oude regeling krijgt u op de hypotheekrente van uw nieuwe woning voor maximaal het bedrag van de restschuld van de oude woning op het moment van offreren van de hypotheek voor uw nieuwe woning. Zo nodig kunt u zes maanden een overbruggingskrediet krijgen tegen het rentepercentage voor de nieuwe hypotheek, mits u aan de cliëntvereisten voldoet. Daarna geldt de cliëntenrente.

✓ **Voordeel Levensverzekeringen**

**Banksparen Pensioen**

Voor de rentevaste periodes geldt een opslag van 0,05% op de gepubliceerde rentetarieven. U kunt inleggen in een rentevaste periode vanaf een bedrag van EUR 5.000 in plaats van de reguliere EUR 10.000. U krijgt korting van 100% op de uitkeringskosten voor de Leefrente.

✓ **Voordeel Schadeverzekeringen**

Op veel schadeverzekeringen die ABN AMRO voert kunt u korting krijgen. Zie onderstaande tabel.

Verzekering	Korting
Autoverzekering (inclusief de modules: - Ongevallen inzittendenverzekering - Autorechtsbijstand - Pechhulp (Nederland en Buitenland)	25%
Reis- en annuleringsverzekering(en)	20%
ABN AMRO Woonhuisverzekering (opstal)	20%
Inboedelverzekering	20%
Kostbaarhedenverzekering	20%
Rechtsbijstandverzekering	20%
Aansprakelijkheidsverzekering	20%
Persoonlijke Ongevallenverzekering, Schoolongevallenverzekering en Inkomstenverzekering	20%

Op andere schadeverzekeringen van ABN AMRO Verzekeringen gelden geen kortingen.

*Einde korting*

Als u (deels) arbeidsongeschikt bent en u herstelt volledig (m.a.w. u ontvangt geen arbeidsongeschiktheidsuitkering meer van het UWV) voordat uw pensioenuitkering van ABN AMRO ingaat, dan vervalt uw recht op personeelscondities. U moet dit zelf melden bij uw bankkantoor. Ten onrechte genoten kortingen zullen worden teruggevorderd.

**ABN AMRO bepaalt**

De personeelscondities kunnen veranderen als ABN AMRO, na de Centrale Ondernemingsraad en de Belangenvereniging Postactieven ABN AMRO (BP ABN AMRO) te hebben gehoord, besluit de regeling te herzien.

## 4 Verenigingen

### 1. Personeelsvereniging

Het lidmaatschap van de personeelsvereniging van ABN AMRO (de PV-ABN AMRO) biedt u diverse voordelen, waaronder kortingen op vakanties en dagjes uit.

Als u al lid bent van de PV-ABN AMRO, kunt u dat ook blijven als u behoort tot de groep van personen als bedoeld in hoofdstuk 1 van deze gids.

Tegen betaling van een contributie kunnen u en uw partner deelnemen aan de door de personeelsvereniging georganiseerde activiteiten. Meer informatie daarover en over de contributiebedragen vindt u op de website van de personeelsvereniging: [www.pvabnamro.nl](http://www.pvabnamro.nl). U kunt zich via de website ook als lid aanmelden.

### 2. Belangenvereniging Postactieven ABN AMRO

De Belangenvereniging Postactieven ABN AMRO (BP ABN AMRO) zet zich in voor haar leden, onder andere op het gebied van pensioenen, zorg, welzijn en personeelscondities. De BP ABN AMRO is gesprekspartner in het post-actievenoverleg met ABN AMRO. De BP ABN AMRO heeft een eigen website: [www.bp-abnamro.nl](http://www.bp-abnamro.nl). Voor nadere informatie: [info@bp-abnamro.nl](mailto:info@bp-abnamro.nl).

U kunt lid worden van de BP ABN AMRO als u:

1. een pensioen ontvangt van het ABN AMRO pensioenfonds,
2. een (vroegere) medewerker bent van ABN AMRO, een gelieerde vennootschap of een van de rechtsvoorgangers, met een WAO/WIA-uitkering of een non-activiteitsregeling of
3. een nagelaten partner bent van een onder 1 en 2 bedoelde (vroegere) medewerker
4. in het verleden pensioenrechten hebt opgebouwd, 55 jaar of ouder bent en minimaal 25 jaar werkzaam bent geweest bij ABN AMRO of haar rechtsvoorgangers.

Periodiek krijgen leden het verenigingsblad Actief (Special) en digitale nieuwsbrieven toegestuurd.

### 3. Stichting Senioren Sociëteit ABN AMRO

Op 14 plaatsen in het land zijn sociëteitsvestigingen opgericht waar gepensioneerden (ook niet-leden van de BP AA) oud-collega's kunnen ontmoeten en kunnen deelnemen aan allerlei activiteiten. Voor een overzicht van de sociëteitsvestigingen: zie [www.bp-abnamro.com](http://www.bp-abnamro.com).

### 4. Contributie

Voor 2017 is de contributie vastgesteld op € 20,40 voor het gehele jaar. Voor 2018 bedraagt de contributie € 22,00 per jaar. De contributie wordt jaarlijks geïnd in het eerste kwartaal van het kalenderjaar.

-0-0-0-0-0-0-0-0-



## 5 Welke gegevens moet u doorgeven?

### Als u een non-activiteitsuitkering ontvangt

U moet een adreswijziging of een verandering van uw burgerlijke staat doorgeven aan de afdeling HR Services van ABN AMRO. Het (email-)adres vindt u in hoofdstuk 6.

Met verandering van burgerlijke staat wordt bedoeld:

- het aangaan of het beëindigen van:
  - een huwelijk,
  - een geregistreerd partnerschap of
  - een voor het pensioen kwalificerende gezamenlijke huishouding<sup>9</sup>,
- en
- het overlijden van uw partner.

### Als u een pensioenuitkering ontvangt

#### *Ander postadres of verhuizing naar of in het buitenland*

Wilt u uw post op een ander adres ontvangen, of verhuist u naar of in het buitenland, dan geeft u dit door aan de Pensioendesk van ABN AMRO (zie hoofdstuk 6).

#### *Als u uw gezamenlijke huishouding beëindigt*

Bij einde van een voor het pensioen kwalificerende gezamenlijke huishouding stelt u de Pensioendesk van ABN AMRO op de hoogte.

### Wat hoeft u niet door te geven tijdens pensionering?

#### *Verhuizing binnen Nederland*

Als u binnen Nederland verhuist hoeft u dat niet door te geven. De Pensioendesk van ABN AMRO wordt hier automatisch over geïnformeerd door de Basisregistratie personen (BRP).

#### *Wijziging burgerlijke staat*

Ook bij huwelijk, scheiding of overlijden hoeft u dit niet door te geven. Ook hiervan ontvangt de Pensioendesk van ABN AMRO bericht van de Basisregistratie Personen (BRP).

-0-0-0-0-0-0-0-0-0-

<sup>9</sup> Daarvoor is onder andere een notarieel vastgelegde samenlevingsovereenkomst vereist.

## 6 Waar kunt u met uw vragen terecht?

### 1. Vragen over uw non-activiteit-, WAO- of WIA-uitkering

Als u vragen heeft over de uitkering die u van ABN AMRO ontvangt, dan kunt u uw vragen stellen bij:

ABN AMRO HR Services  
Antwoordnummer 46341  
1060 VD AMSTERDAM  
Telefoon: (020) 3 43 60 00

### 2. Vragen over uw pensioenopbouw of uw pensioenuitkering

Hebt u algemene vragen over uw pensioen dan adviseren wij u eerst de website van het pensioenfonds te raadplegen: [www.abnamropensioenfonds.nl](http://www.abnamropensioenfonds.nl).  
Komt u er dan toch nog niet uit, dan kunt u contact opnemen via onderstaande contractadressen.

E-mail: [pensioendeskn@nl.abnamro.com](mailto:pensioendeskn@nl.abnamro.com).

Telefoon: (020) 237 57 77 (op werkdagen van 08:30 tot 15:00 uur)

Post: ABN AMRO Pensioenfonds  
Atlas Arena - Gebouw Australië  
Hoogoorddreef 7  
1101 BA Amsterdam

### 3. Vragen en eventuele wijzigingen in uw ANW-hiaatverzekering

Als u een non-activiteitsuitkering ontvangt bij HR Services:

ABN AMRO HR Services  
Antwoordnummer 46341  
1060 VD AMSTERDAM  
Telefoon: (020) 3 43 60 00

Als u een pensioenuitkering ontvangt bij Vandien Service Provider:

- per mail op: [anw@vspbv.nl](mailto:anw@vspbv.nl)
- per telefoon op: 088-4469177
- schriftelijk op: VSP B.V. , Postbus 1058, 3260 Oud-Beijerland.

### 4. Informatie Collectieve Zorgverzekering Zilveren Kruis Achmea

Voor tarieven, de dekking van de zorgverzekeringen en overige informatie, kunt u kijken op internet:

<https://www.zilverenkruis.nl/Consumenten/zorgverzekering/collectieveverzekering/Paginas/default.aspx>. [Zoek uw collectiviteit door als zoekterm 'Zilverschild' in te vullen.](#)

Als u op de website specifieke informatie nodig hebt, iets wilt wijzigen of u wilt aanmelden voor de collectieve verzekering, dan moet u collectiviteitsnummer **205370002** invoeren.

*Vragen over uw ziektekostenverzekeringdeclaraties*

Voor vragen kunt u terecht op de website als hiervoor genoemd. Telefonisch kan ook:

Telefoon (071) 751 00 52 (ma t/m vrij 08:00 - 18:00)

*Klachten over uw ziektekostenverzekering*

Voor klachten kunt u terecht bij:

Klantsignaalmanagement  
Antwoordnummer 2241  
8000 VB Zwolle

**5. Stichting Sociaal Fonds ABN AMRO Bank N.V. (individuele financiële hulp)**

Voor het aanvragen van individuele financiële hulp maakt u gebruik van een aanvraagformulier, dat u schriftelijk of telefonisch kunt opvragen bij:

Stichting Sociaal Fonds ABN AMRO Bank N.V.  
Secretariaat, t.a.v. Mw. M.P.D. (Monique) Korber  
Gustav Mahlerlaan 10  
PAC : HQ9085  
1082 PP Amsterdam  
Telefoon: 020-3433550  
Email: [secretariaat.sociaal.fonds@nl.abnamro.com](mailto:secretariaat.sociaal.fonds@nl.abnamro.com)

**6. Regeling Gezinshulp**

Voor meer informatie over de Regeling Gezinshulp kunt contact opnemen met de HR Service Desk op telefoonnummer: (020)-3 43 60 00. U kunt daar ook een aanvraagformulier aanvragen. Dat kan ook schriftelijk via onderstaand adres:

ABN AMRO Bank N.V.  
HR Services /Administratie Regeling Gezinshulp  
Antwoordnummer 46341  
1060 VD Amsterdam  
Telefoon: (020) 3 43 60 00

**7. Regeling Gezinsvakanties**

Voor het aanvragen van een tegemoetkoming in de kosten van gezinsvakanties maakt u gebruik van een aanvraagformulier dat u kunt opvragen bij:

ABN AMRO Bank N.V.,  
HR Services / Administratie Regeling Gezinsvakanties  
Antwoordnummer 46341  
1060 VD Amsterdam  
Telefoon: (020) 3 43 60 00

**8. Herstellingsoord Dennenheuvel**

Een aanmeldingsformulier en een brochure over Dennenheuvel kunt u opvragen bij:

Herstellingsoordvereniging Dennenheuvel  
Ledenadministratie  
T.a.v. mevrouw C. Poortvliet  
Soestdijkerweg 102  
1213 HX Hilversum  
Telefoon: (035) 6 46 04 64

**9. Personeelsvereniging ABN AMRO**

Postbus 283, PAC AA8112  
1000 EA Amsterdam  
Telefoon: (020)-628 36 10 (ma, di en vrij van 10:00 tot 14:00 uur)  
E-mail: [pv@pvabnamro.com](mailto:pv@pvabnamro.com)  
Website: [www.pvabnamro.nl](http://www.pvabnamro.nl)

**10. Belangenvereniging Postactieven ABN AMRO (BP ABN AMRO)**

BP ABN AMRO Secretariaat  
Atlas ArenA- gebouw Australië  
Hoogoorddreef 7  
1101 BA Amsterdam  
Telefoon: (020) 237 55 90  
Website: [www.bp-abnamro.nl](http://www.bp-abnamro.nl)  
e-mail: [info@bp-abnamro.nl](mailto:info@bp-abnamro.nl)

-0-0-0-0-0-0-0-0-0-

## Bijlage 1. Reglement Anw-Hiaatverzekering

**Het reglement wordt op dit moment aangepast. Zodra het nieuwe reglement beschikbaar is, wordt deze toegevoegd aan de Postactievengids.**

## Bijlage 2. Wijzigingsformulier ANW-hiaatverzekering Postactieven

In een aantal situaties moet u gegevens doorgeven aan HR Services En in sommige situaties vervalt het recht op een uitkering van de ANW-hiaatverzekering. In die gevallen moet u de verzekering stopzetten. Er kunnen ook redenen zijn waarom u zelf besluit deze verzekering te beëindigen.

Wanneer moeten u of uw partner dit formulier invullen en opsturen?

1. Als uw adres wijzigt;
2. Als het rekeningnummer waarvan u de premie wilt laten incasseren wijzigt (als dit geen ABN AMRO bankrekening is, stuur dan een kopie van uw bankpas mee);
3. Als uw partner overlijdt;
4. Als u overlijdt;
5. Als uw huwelijk, geregistreerd partnerschap of uw partnerrelatie op basis van een notariële akte eindigt (door echtscheiding, beëindiging van uw geregistreerd partnerschap of beëindiging van uw partnerrelatie);
6. Als u zelf uw ANW hiaat verzekering wilt beëindigen. Let op! Uw partner moet dan de beëindigingsverklaring ook ondertekenen.

*Kruis hieronder de reden aan waarom u dit formulier opstuurt.*

*Vul onderaan het formulier de gegevens in en onderteken het formulier. Voeg de gevraagde kopieën bij het formulier en stuur het naar het adres dat onderaan dit formulier staat vermeld.*

### 1. Mijn adres is gewijzigd.

Huidige adres		Nieuwe adres	
Straat		Straat	
Postcode		Postcode	
Woonplaats		Woonplaats	
Land		Land	

### 2. Ik wil de verzekering opzeggen in verband met overlijden van mijn partner.

*Voeg een kopie bij van de overlijdensakte van uw partner.*

### 3. Ik wil de ANW-hiaatuitkering aanvragen in verband met overlijden van mijn partner (de verzekerde).

*Voeg een kopie bij van de overlijdensakte van de verzekerde.*

### 4. Ik wil mijn verzekering opzeggen omdat mijn relatie is beëindigd.

Onze relatie is beëindigd door:

- ✓ echtscheiding, of
- ✓ scheiding van tafel en bed of

- ✓ beëindiging van de partnerregistratie of
- ✓ beëindiging van ons samenlevingscontract.

Voeg een kopie bij van:\*

- ✓ de echtscheidingsakte resp. de inschrijving van de echtscheiding of de scheiding van tafel en bed in de registers van de burgerlijke stand, of
- ✓ de registratie in de Basisregistratie Personen (BRP) van de beëindiging van uw partnerregistratie, of
- ✓ de notariële akte waarin de beëindiging van uw samenlevingscontract is vastgelegd.

\* *Wilt u uw verzekering opzeggen omdat uw relatie is beëindigd? Als u hiervan een officieel bewijs toevoegt, hoeft uw ex-partner dit formulier niet te tekenen. Als u geen officieel bewijs mee kunt sturen, is dat wel nodig. Vul dan deel 6 in in plaats van deel 5.*

5.  Ik heb samen met mijn (ex-)partner besloten de verzekering op te zeggen.

*Wij zijn op de hoogte van het feit dat opnieuw aanmelden voor de verzekering niet mogelijk is.*

**Ondertekening en gegevens**

Burgerservice nummer (BSN)	
Voorletters	
Achternaam	
Geboortedatum	
Adres	
Postcode/Woonplaats	
Naam en voorletters echtgeno(o)t(e)/partner	
Handtekening verzekerde: _____	Handtekening (ex-)partner: _____
Datum ondertekening / aantal bijlagen	__ - __ - ____   Ik heb ____ bijlagen bijgesloten

	<b>Ontvangt u een uitkering van de Bank?</b> <b>Stuur dit formulier dan ingevuld en ondertekend naar:</b>
	ABN AMRO Bank N.V. HR Services Antwoordnummer 46341 1060 VD AMSTERDAM

## Colofon

### **Uitgave**

De *Postactievelengids* is een uitgave van Human Resources van ABN AMRO Bank. N.V.

### **Redactie en Uitvoering**

ABN AMRO Bank N.V.

HR Reward

Postbus 283

HQ9083

1000 EA Amsterdam