

A photograph of two men in white chef uniforms standing in a kitchen. The man on the left is of Asian descent with his arms crossed, and the man on the right is a white man with a beard, smiling. The background shows kitchen shelves with various items.

MEE



Participatie

Integrale Arbeidscoach

Versterking bij werken met een beperking

MEE

meedoen mogelijk maken

Mensen met een beperking zijn vaak goed in staat om betaalde arbeid te verrichten. Een passende werkplek en de juiste ondersteuning bieden aan mensen met een beperking kan echter een complexe taak lijken voor een werkgever die hier geen ervaring mee heeft. Daardoor blijft een baan vaak uit. Toch kan met de juiste ondersteuning een zeer waardevolle en duurzame arbeidsrelatie ontstaan, zowel voor de werknemer als de werkgever.



Koudwatervrees

Een beperking kan een baan flink in de weg staan. Meer dan eens blijkt dat niet de gevolgen van de beperking, maar met name het label 'beperking' het krijgen of houden van een baan bemoeilijkt. En niet voor niets; de vermeende risico's van het aannemen van iemand met een beperking lijken in eerste instantie groter dan dat ze in werkelijkheid zijn. Hoe zit het met het risico op uitval? Zijn er binnen de onderneming wel taken te vinden die door iemand met een beperking kunnen worden uitgevoerd? In hoeverre moet de werkplek worden aangepast? Met welke instanties en wetgeving krijgt de organisatie te maken? De Integrale Arbeidscoach van MEE helpt werkgevers, gemeenten en het UWV bij het beantwoorden van deze vragen en probeert zo de afstand tussen mensen met een beperking en de arbeidsmarkt te verkleinen.

Voorbij de beperking kijken

Door primair naar de kennis, kunde en capaciteiten van het individu te kijken, krijgt de beperking een bijrol in plaats van de hoofdrol. Die rol past veel beter, want oplossingen voor problemen op de werkplek worden immers sneller gevonden wanneer er in mogelijkheden wordt gedacht in plaats van in beperkingen. De Integrale Arbeidscoach van MEE stelt werkgevers, gemeenten en het UWV in staat om mensen met een beperking het maximale uit zichzelf te kunnen laten halen op het gebied van werk. Meedoen doe je immers zelf, maar meedoen mogelijk maken doen we samen.

Duurzaam aan het werk



Om mensen met een beperking aan het werk te krijgen én te houden, vervult de Integrale Arbeidscoach een ondersteunende rol richting zowel de werkgever als de werknemer. De Integrale Arbeidscoach probeert de belangen van de werkgever en de werknemer dichter bij elkaar te brengen door beide partijen te begeleiden naar een gezamenlijk einddoel; een duurzame arbeidsrelatie.

Ondersteunen en informeren van de werkgever

Wanneer de Integrale Arbeidscoach een ondersteuningstraject inzet, blijft de regie bij de werknemer en de werkgever. In samenspraak wordt bepaald welke aandachtspunten er spelen en wat nodig is om (beter) aan de slag te kunnen en te blijven. De werkgever wordt geïnformeerd over wet- en regelgeving en subsidieregelingen met betrekking tot het in dienst hebben en houden van een medewerker met een beperking. Daarnaast wordt de werkgever ondersteund bij arbeidsparticipatie-gerelateerde vraagstukken van organisatorische aard. Kennisdeling en training bij de MEE Academie zorgen tenslotte voor borging binnen de organisatie: het herkennen van signalen van een beperking, hoe gaan leidinggevenden en collega's ermee om en hoe moet een werkplek ingericht worden om een medewerker met een beperking het maximale uit zichzelf te kunnen laten halen?

Maatwerkbegeleiding per werknemer en aandacht voor alle levensdomeinen

In de begeleiding van werknemers met een beperking wordt verder gekeken dan de werksituatie: problemen die op de werkvloer tot uiting komen, ontstaan immers vaak in de privésfeer. Aandacht voor alle levensdomeinen in plaats van enkel het werk - gecombineerd met de uitgebreide kennis die de Integrale Arbeidscoach heeft van de beperking - garandeert dat elk begeleidingstraject afgestemd wordt op de persoonlijke situatie en omstandigheden van de kandidaat. Dit leidt tot realistische, door de kandidaat gedragen eindresultaten.

Vijf versterkende trajecten



1. Werkfit:

voorbereiding op re-integratie, waarbij wordt gewerkt aan structuur, ritme en een gezonde leefstijl. Hierbij wordt gebruik gemaakt van vraagverduidelijking, SNV, Melba en eventueel een werkervaringsplaats of vrijwilligerswerk.

Resultaat: kandidaat kan een volgende stap maken op weg naar werk.

2. Toeleiding naar werk:

aanleren en vergroten van werknemersvaardigheden en werken aan het zelfbeeld: waar ben ik goed in, wat zijn mijn kwaliteiten, wat vind ik moeilijk, wat heb ik nodig en waar kan ik in groeien? Ook hier kan gebruikt gemaakt worden van Melba en SNV.

Resultaat: kandidaat heeft inzicht van onze methode en werkwijze, die zijn samengevat in een profiel waarmee gericht gesolliciteerd kan worden.

3. Matchen:

de Integrale Arbeidscoach faciliteert de ontmoeting en verbinding van werkgever en werknemer en helpt de juiste persoon op de juiste plek te krijgen. Hij of zij kan adviseren over begeleiding en inzet van voorzieningen op het werk of in andere levensdomeinen.

Resultaat: werkgever en kandidaat zijn bereid tot een succesvolle samenwerking te komen en werkgever wordt geassisteerd bij sociaal ondernemerschap.

4. Duurzaam aan de slag:

Jobcoach plus: interventie bij uitval, ondersteuning bij dreigende verstoringen van werkrelaties, balans brengen in alle levensdomeinen en periodieke evaluatie- en voortgangsgesprekken met leidinggevende.

Resultaat: de kandidaat functioneert beter, er is minder uitval en werkgever is beter in staat om problemen in de toekomst te voorkomen.

5. Nazorg:

de Integrale Arbeidscoach kan gedurende een periode van 1 jaar na start van het traject maximaal 15 uur worden ingezet om een vinger aan de pols te houden.

Resultaat: de kans op terugval neemt af.

Toewerken naar concrete resultaten



Resultaten voor de werknemer met een beperking:

- De werknemer heeft een reëel beeld van zijn of haar mogelijkheden;
- De werknemer heeft een reëel beeld van de eigen inzet die nodig is om het door hem- of haarzelf gestelde doel te bereiken;
- Door betrokkenheid van het netwerk wordt uitval beperkt;
- De werknemer behaalt de voor hem of haar hoogst haalbare trede op de participatieladder, doordat zijn of haar capaciteiten optimaal worden benut;
- De kandidaat leert werknemersvaardigheden die nodig zijn voor het werk dat binnen zijn of haar capaciteiten ligt.

Resultaten voor de werkgever:

- Duurzame plaatsing;
- Uitval wordt beperkt of gestopt;
- Ziekteverzuim wordt teruggebracht;
- Productiviteit gaat omhoog (door jobcarving en jobcreation kunnen simpele taken worden weggehaald bij 'dure' werknemers en worden uitgevoerd door mensen met een beperking);
- Werkgever is in staat om mensen met een beperking een passende werkplek te bieden;
- Werkgever is in staat om inclusief en sociaal te ondernemen;
- Werkgever stijgt op de PSO-ladder (prestatieladder sociaal ondernemen).

Resultaten voor de samenleving:

- Daling werkloosheid;
- Uitkeringsaanvragen worden teruggedrongen;
- De afstand tussen arbeidsmarkt en werknemers met een beperking wordt verkleind;
- De Integrale Arbeidscoach helpt bij het invullen van garantiebanen;
- Er wordt een actieve bijdrage geleverd aan de banenafpraak.

Wat de aanpak succesvol maakt



De kandidaat en de werkgever:

- staan beiden open om problemen op de werkvloer op een constructieve manier aan te pakken en willen samen tot een effectieve, plezierige arbeidsrelatie komen (MEE biedt geen oplossing voor vergaande arbeidsconflicten);
- voeren samen de regie over het traject, waarin de Integrale Arbeidscoach een ondersteunende rol heeft;
- kunnen beiden rekenen op de kennis die de Integrale Arbeidscoach heeft van relevante wetgeving op het gebied van arbeid & sociale zekerheid;
- kunnen beiden rekenen op de sterke verbinding die de Integrale Arbeidscoach heeft met het sociale domein en andere professionele partners.



MEE West-Brabant

meedoen mogelijk maken

MATCH | expert op arbeidsparticipatie

076 522 30 90

www.meewestbrabant.nl

