

The logo for MEE, consisting of the letters 'MEE' in white, bold, sans-serif font, set against a solid orange rectangular background.

Participatie

Toekomstcoach

Sterk in de transitie van school naar werk

MEE

meedoen mogelijk maken

Voor de meeste jongeren is de transitie van school naar werk een ingrijpende gebeurtenis. Er verandert veel, en niet alleen op professioneel vlak; in alle levensdomeinen vindt een omslag plaats. Jongeren met een licht verstandelijke beperking of leerproblemen kunnen daarbij flink wat problemen ondervinden, waardoor het risico op uitval binnen deze doelgroep groot is.



Grip op de toekomst krijgen

Kwetsbare jongeren die tijdens de transitie van school naar werk tussen wal en schip vallen, kunnen te maken krijgen - of hebben reeds te maken - met schuldenproblematiek, middelengebruik, gedragsproblemen of gezondheidsproblemen. Gebrek aan richting in deze belangrijke levensfase kan niet alleen leiden tot verveling, maar zelfs tot een gevoel van exclusie. Hierdoor is de kans groot dat kwetsbare jongeren op straat gaan hangen, of juist de deur niet meer uitkomen en in een sociaal isolement raken. Er kunnen problemen in de thuissituatie ontstaan en de kans op verbetering van de situatie kan ver weg lijken. Veel van deze jongeren worstelen dan ook met dezelfde vragen: Hoe kom ik hieruit, hoe pak ik dat aan en waar moet ik beginnen?

Voor het individu en de samenleving

Wanneer kwetsbare jongeren in staat zijn om het maximale uit zichzelf te halen op het gebied van werk, hoeven zij niet langer een beroep te doen op de samenleving. In plaats daarvan kunnen zij er juist een steentje aan bijdragen. Dat zij kunnen rekenen op een helpende hand wanneer dat nodig is, heeft dus een positief effect op zowel het individu als het collectief.

Meedoen doe je zelf, maar meedoen mogelijk maken doen we samen. Daarom helpt de Toekomstcoach van MEE kwetsbare jongeren tijdens de transitie van school naar werk. Er wordt daarbij zo min mogelijk gestuurd, maar juist uitgegaan van de eigen kracht. Geheel in eigen regie stelt de jongere samen met de Toekomstcoach een plan voor de toekomst op. Vervolgens gaat de jongere onder lichte begeleiding aan de slag om de eigen doelstellingen te verwezenlijken.

Werken aan je toekomst



Sociale Netwerk Versterking

Door de jongere de regie te geven in plaats van de regie over hem of haar te voeren, is de kans op succes groter. Naarmate de jongere progressie boekt en tegelijkertijd merkt dat hij of zij minder leunt op hulpverlening, groeit immers het vertrouwen in het eigen vermogen. Steun en betrokkenheid van het eigen netwerk is daarbij essentieel.

Daarom werkt de Toekomstcoach aan de versterking van dit netwerk. Het stelt de jongere in staat om, samen met de mensen die voor hem of haar belangrijk zijn, oplossingen te zoeken en beslissingen te nemen. Denk hierbij aan familie en vrienden, maar ook aan de (toekomstige) werkgever of de sportvereniging.

Professionele partners

MEE heeft jarenlange ervaring met het ondersteunen van kwetsbare jongeren in alle levensdomeinen. Daarbij wordt niet enkel op eigen kracht gevaren, maar dankzij het sterke, professionele netwerk ook verbinding gelegd met:

- het onderwijs;
- de werkgevers (werkplekken/werkervaringsplaatsen);
- gemeente / werkplein / WerkgeversServicePunt / leerplichtambtenaar;
- het Centrum voor Jeugd en Gezin;
- het sociale domein en het zorgdomein (0^e, 1^e, 2^e lijn).

Resultaten voor het individu:

- De jongere heeft een reëel beeld van zijn of haar mogelijkheden;
- De jongere heeft een reëel beeld van de eigen inzet die nodig is om het door hem- of haarzelf gestelde doel te bereiken;
- Door betrokkenheid van netwerk wordt uitval beperkt;
- De afstand van de jongere tot de arbeidsmarkt wordt verkleind;
- De jongere behaalt de voor hem of haar hoogst haalbare trede op de participatieladder, doordat zijn of haar capaciteiten optimaal worden benut;
- De kandidaat leert werknemersvaardigheden die nodig zijn voor het werk dat binnen zijn of haar capaciteiten ligt;

Toewerken naar concrete resultaten



De kandidaat:

- is minimaal 17 jaar oud;
- heeft een beperking;
- zit thuis of op school, waarbij het accent ligt op de overgang van school naar werk of van thuis naar werk;
- is gemotiveerd om zich te richten op werk;
- is in staat om minimaal loonvormende arbeid te verrichten (garantiebaan);
- ervaart problemen op meerdere levensgebieden en er is risico op uitval;
- kan dankzij een financiering voor de duur van 2-3 jaar begeleid worden;
- voert samen met het eigen netwerk de regie.

De Toekomstcoach helpt de (toekomstige) werkgever om een passende werkomgeving voor de kandidaat te creëren, zodat de kandidaat optimaal kan functioneren.

Resultaten voor het collectief:

- Minder aanvragen bijstandsuitkering;
- Oplossing van een actueel maatschappelijk probleem: grip krijgen op spookjongeren / voortijdig schoolverlaters / voorkomen dat jongeren uit beeld raken;
- Het ondersteuningstraject is gericht op de langere termijn, waardoor oplossingen duurzaam zijn;
- Waar de jeugdprofessional stopt, gaat de Toekomstcoach verder. De Toekomstcoach haakt reeds voor de transitie naar de volwassen leeftijd aan en blijft daarna aan boord en biedt op deze manier continuïteit;
- Toekomstcoach helpt bij het invullen van garantiebanen en motiveert ondernemers bij het sociaal ondernemen.



MEE West-Brabant

meedoen mogelijk maken

MATCH | expert op arbeidsparticipatie

076 522 30 90

www.meewestbrabant.nl

