



NVvA

Nederlandse
Vereniging
van Archeologen

Korte inhoud NVvA-4tje nr. 23 oktober 2006

- Notulen ALV 2006
- Nieuws van het bestuur
- Invoering beroepsregister
- Register en KNA
- Overgangsregeling Senior Veldtechnici
- Aankondiging ALV en 2^{de} ethiekmiddag
- Financiën
- Ledenaanwas

Notulen ALV maart 2006

Deze zijn als een afzonderlijke bijlage bijgevoegd en ook te vinden op de NVvA website.

Nieuws van het bestuur

In de afgelopen NVvA4-tjes (nr.21 en 22) heeft iedereen uitgebreid kennis kunnen maken met het nieuwe bestuur 2006: Arno Verhoeven (voorzitter), Hans Oude Rengerink (penningmeester) en Peter Deunhouwer, Monique Krauwer, René Proos en Esther Wieringa (allen algemeen bestuursleden).

Met het vertrek van Sander Smit als secretaris viel de door hem uitgevoerde taak afgelopen jaar ook op de schouders van onze voorzitter. Tegelijkertijd diende zich een nieuw bestuurslid aan in de persoon van Erik Akkerman, die zich hieronder voorstelt.

Arno Verhoeven heeft, mede in verband met zijn nieuwe drukke baan als universitair docent middeleeuwse archeologie bij het Amsterdams Archeologisch Centrum (AAC) van de Universiteit van Amsterdam te kennen gegeven het voorzitterschap van de NVvA met ingang van 2007 te willen neerleggen. Hiermee zal binnenkort een einde komen aan de bezielende leiding van een bevlogen voorzitter die de afgelopen 2 jaar de NVvA naar het Beroepsregister heeft geleid. Arno heeft zich hiermee gedurende 5 jaar voor het bestuur ingezet. Ook René Proos heeft, na een betrokken bestuurlijke inzet van meer dan 3

jaar, aangegeven zich met ingang van volgend jaar niet langer voor het bestuur van de NVvA beschikbaar te stellen. Met het vertrek van deze inspirerende bestuurders is de NVvA voor 2007 dringend op zoek naar gemotiveerde kandidaten, waaronder een voorzitter, die zich voor de NVvA willen inzetten en de vereniging een warm hart toedragen. Belangstellenden voor deze functies worden verzocht met de NVvA contact op te nemen via de link op de website of via de postbus.

Erik Akkerman stelt zich voor



Tijdens mijn studie geschiedenis miste ik de uitdaging. Het bleek dat je in Groningen ook archeologie kon studeren. Het leek me leuk en ik wist er niets van af, dus dat ben ik er maar bij gaan doen. Uiteindelijk ben ik wel in de archeologie afgestudeerd en heb geschiedenis laten vallen, iets waar ik nooit spijt van heb gehad. In de loop van mijn studie ben ik in het bestuurswerk gerold en heb in talrijke vakgroepen, faculteits- en universiteitscommissies, raden en besturen zitting gehad. Dit had weliswaar geen positief effect op mijn studievoortgang, maar het was wel erg leuk en leerzaam. In 1999 kon ik in de Betuwe aan de gang voor het ARC. Na de opgravingen in de Betuweroute heb ik nog een poosje als oproepkracht gewerkt tot ik begin 2002 de overstap maakte naar de Steekproef en prospectief onderzoek. Arcadis kon me eind

2002 vastigheid bieden en bovendien was er de uitdaging om binnen een adviesbureau archeologie mede op te zetten. Nu, midden 2006, staat archeologie binnen het bedrijf op de kaart, al is er in dit kader nog genoeg te doen. Dit laat ruimte voor een oude passie: bestuurswerk. Met de nieuwe wet, het register en tal van andere zaken is er genoeg te doen. Ik heb gemerkt dat veel mensen het gepraat over het bestel enigszins moe zijn, daarom wil ik juist nu met de NVvA een professionaliseringsslag maken en de invoer van het register realiseren. Daarnaast hoop ik dat de NVvA zich vooral met andere zaken bezighoudt, zoals bijscholing, ethische vraagstukken en een CAO om te voorkomen dat we ons te veel concentreren op dit ene belangrijke onderwerp.

Invoering beroepsregister

Na een, voor velen van onze vereniging lange en onzekere periode is afgelopen juli door het ministerie van OC&W aangegeven dat zij positief staat tegenover het initiatief om tot een beroepsregister te komen als een integraal onderdeel van de door de staatssecretaris beoogde kwaliteitszorg in de archeologische monumentenzorg. Voor de implementatie van het beroepsregister is door het ministerie nu een subsidie voor de komende 3 jaar toegekend. Een groot succes, maar ook een zware verantwoordelijkheid. De meeste acties van het NVvA-bestuur zijn de komende maanden dan ook gericht op de concrete invulling van de organisatie, die een succesvolle implementatie van het register mogelijk moeten maken. Allereerst is dit het aantrekken van een secretaris en het samenstellen en operationaliseren van de voor het register bedoelde commissies. Daarnaast is ook een statutenwijziging noodzakelijk waarvoor de NVvA in december van dit jaar een afzonderlijke Algemene Ledenvergadering wil organiseren. Ook zal de komende maanden, in overleg met verschillende partijen, worden verkend binnen welk huis het beroepsregister kan worden gebouwd. Het zal voor ons, al met al, een spannende periode worden waarin wij met elkaar en onze achterban zullen werken aan de concrete invulling van onze belangrijkste kerntaak: de implementatie van het Beroepsregister.

Register en KNA

Nu met de subsidieverlening door het ministerie van OC&W de weg is vrijgegeven voor de implementatie van het register leeft bij velen in het veld de vraag welke status het register binnen het nieuwe kwaliteitssysteem krijgt en of, en zo ja op welke wijze, zich dat vertaalt in een koppeling met de KNA. Een goede gelegenheid voor een terugblik:

Op de zgn. 'actorenmiddag' vorig jaar werd duidelijk dat het beroepsregister van de NVvA niet bruikbaar is in een certificeringssysteem, voor bedrijven, met door Certificerende Instellingen te hanteren objectieve Beoordelingsrichtlijnen (de zgn. BRL). Hiermee was een harde koppeling van het beroepsregister met de KNA vervallen. De NVvA stelde zich desondanks op het standpunt dat het register wel degelijk een volwaardige plaats in het kwaliteitssysteem kon verwerven: weliswaar los van de KNA, maar wel met de demonstratie van de kwaliteit van de individuele archeoloog als oogmerk. Met een (geregistreerd) lidmaatschap kunnen leden immers laten zien, dat zij over de juiste competenties beschikken en hun kennis actief bijhouden, om zelfstandig en kwalitatief verantwoord onderzoek uit te voeren. Ook op de Algemene Ledenvergadering in maart 2006 werd gesteld dat lidmaatschap van de NVvA, de grootste beroepsgroep in Nederland, een belangrijke bijdrage aan de kwaliteitsverbetering zal leveren en dat de invoering van het register, los van de bedrijfscertificatie, zo spoedig mogelijk zou moeten plaatsvinden. Bovendien biedt het beroepsregister, in tegenstelling tot de KNA, een kwaliteitskeurmerk aan *alle* personen die in de Nederlandse archeologie werkzaam zijn en niet alleen aan de zgn. kritische actoren.

Inmiddels werd ook duidelijk dat het Ministerie van OC&W de NVvA wel degelijk een belangrijke rol wil laten spelen in het te realiseren systeem van kwaliteitsborging. En het zal niemand zijn ontgaan dat met het niet langer verplicht stellen van de (bedrijfs)certificering het Ministerie een belangrijk signaal afgeeft en via een algemene maatregel van bestuur (AMvB) kaders stelt aan ondermeer de kwaliteit van het archeologisch onderzoek. In toelichting van deze 'toelatings' AMvB staat dat de NVvA een beroepsregister opzet dat onder meer tot doel heeft

opdrachtgevers inzicht te geven in de bekwaamheden van archeologen. En met de bekroning van een subsidie voor de komende 3 jaar kan de NVvA nu eindelijk een aanvang maken met de implementatie van het beroepsregister.

De eisen aan actoren in KNA 3.1 en het in de blauwdruk voorgestelde register sluiten niet naadloos op elkaar aan, maar dat hoeft ook niet. Het bestuur vindt het echter wel wenselijk de in de beide systemen gehanteerde termijnen (m.b.t. ervaringsjaren) op elkaar te laten aansluiten. Met enkele aanpassingen van de blauwdruk is zo'n aansluiting goed te realiseren. Voorstellen hiertoe worden aan de leden op de komende ALV en binnenkort via onze website, voorgelegd. Wij vragen onze achterban hierop te reageren.

Overgangsregeling Senior Veldtechnici

In de KNA 3.1 is een overgangsregeling voor Senior Veldtechnici opgenomen. Deze regeling geldt voor personen die langdurig werkzaam zijn de in de Nederlandse archeologie, maar geen universitair archeologische opleiding hebben afgerond. Voor deze groep geldt een tijdelijke regeling waarmee ze worden gelijkgesteld aan de KNA archeoloog en zodoende zelfstandig een aantal kritische stappen volgens de KNA mogen uitvoeren. De belangrijkste criteria in de overgangsregeling zijn:

1. De tijdelijke maatregel geldt alleen voor die personen die bij de inwerkingtreding in dienst zijn bij een archeologisch bedrijf, instelling of gemeente en als senior veldtechnicus functioneren.
2. Personen hebben bij datum inwerkingtreding KNA 3.1 tenminste 10 jaar werkervaring als veldtechnicus.

Tot uiterlijk 31 december 2006 kunnen veldtechnici die hiervoor in aanmerking komen zich schriftelijk aanmelden bij de NVvA. De NVvA is door het Centraal College van Deskundigen (CCvD) gevraagd om de lijst op te stellen van veldtechnici die zich aanmelden en aan de eisen voldoen. De lijst wordt door de NVvA op de website geplaatst en zal in principe alleen aan de Erfgoedinspectie ter beschikking worden gesteld. Naast de gestelde eisen zijn er drie verplichte cursussen voor de Senior Veldtechnicus. De verplichte applicatiecursussen voor Senior Veldtechnici wordt gegeven vanaf medio 2007. Deze maken

onderdeel uit van het cursusprogramma voor archeologen bij het gebruik van de KNA. Voor Senior Veldtechnici zijn de onderdelen (1) *toepassing van de KNA*, (2) *bodemkunde en geologie* en (3) *rapporteren senior veldtechnici* verplicht. Deze cursussen kunnen naar verwachting over een periode van drie jaar worden gevolgd en nemen per cursus ongeveer ieder drie tot vijf werkdagen in beslag. Zie voor verdere informatie de Tijdelijke Regeling Senior Veldtechnici op www.sikb.nl.

Aankondiging Algemene Ledenvergadering en 2^{de} ethiek-middag

Zoals gezegd is op de laatste ALV in maart 2006 aangedrongen op een spoedige invoering van het register (zie bijgaande notulen; ook op de NVvA-website te vinden). De recente ontwikkelingen vragen om een aantal besluiten die wij niet alleen graag met onze achterban *willen* nemen, maar waarvoor wij hen ook *moeten* raadplegen. Zo impliceert de implementatie van het register de omvorming van de huidige NVvA tot een registervereniging: dit vraagt om een statutenwijziging. Ook verwachten wij dat de recente ontwikkelingen vragen zullen oproepen bij onze achterban, die niet alleen betrekking hebben op de in te stellen commissies en de aan te stellen secretaris maar ook op tal van andere terreinen, waarop de NVvA zich de komende jaren wil profileren. Dit alles zal op de komende Algemene Ledenvergadering aan de orde komen.

**ALV op vrijdag 1 december 2006
in het complex De Observant te
Amersfoort, Stadhuisplein 7, 10u30.**

De zaal gaat open om 10.00 uur, om 10.30 uur opent de voorzitter de vergadering. Aansluitend hierop zal in de middag om 13.00 uur op dezelfde locatie een themabijeenkomst plaatsvinden, wederom georganiseerd in samenwerking met de SNA, waarin evenals op de vorige ALV het aspect *archeologie en ethiek* centraal staat.

**Discussiemiddag archeologie en ethiek
op vrijdag 1 december 2006
in het complex De Observant te
Amersfoort, Stadhuisplein 7, 13.00u**

Voor een samenvatting van de vorige, en door iedereen als zeer nuttig ervaren, archeologie & ethiekmiddag verwijzen wij naar de bijlage (ook te vinden op NVvA-website).

Komt allen naar Amersfoort en denk, praat, en discussieer mee op deze belangrijke ALV op **vrijdag 1 december 2006 (!)**.

Financiën

Met de toezegging van het ministerie van OC&W voor de ondersteuning van het beroepsregister rust opnieuw een zware verantwoordelijkheid op de vereniging. De financiën van het register en de vereniging zullen gescheiden worden gehouden om een heldere boekhouding mogelijk te maken. De NVvA beschikt nu over voldoende financiële reserves voor de komende jaren, waarin veel uitgaven zullen worden gedaan.

Ledenaanwas

Per 30 oktober 2006 heeft de vereniging 322 leden en 55 aspirant-leden en een erelid. Op de website staat een volledige ledenlijst, die wordt regelmatig bijgewerkt.

Nieuwe leden sinds het laatste NVvA4tje

424 Krol, T.N. (GRONINGEN)	aspirant-lid
425 Groenewoudt, B.J. (HOLTEN)	lid
426 Meij, L. van der (ROTTERDAM)	aspirant-lid
428 Oosten, R. van (LEIDEN)	aspirant-lid
429 Simons, A. (JÜLICH)	lid
430 Puffelen, B. van (AMSTERDAM)	aspirant-lid
431 Spoelstra, A. (AKKRUM)	lid
432 Vries, L.S. de (ZEEWOLDE)	lid
433 Jansen, J.G.M. (AMSTERDAM)	aspirant-lid
434 Osinga, M. (ASSEN)	aspirant-lid
435 Eimermann, E. (LEIDEN)	lid
436 Zee, R.M. van der (AMSTERDAM)	lid
437 Langeveld, M.C.M. (AMERSFOORT)	lid
438 d'Hollosy, M.L. (AMSTERDAM)	lid
439 Eerden, R.A. van (CASTRICUM)	lid
440 Raemaekers, D.C.M. (GRONINGEN)	lid
441 Huss, A.C. (NIJMEGEN)	lid
442 Veldman, S.H.J. (NIJMEGEN)	lid

In de afgelopen periode hebben twee leden opgezegd.

Contributie

De acceptgirokaarten voor de contributie over 2006 zijn verstuurd. Leden of aspirant-leden met een betalingsachterstand van twee jaar ontvangen na een herinnering geen post of email meer van de NVvA en worden uitgeschreven.

Voor vragen over de contributie kan contact op worden genomen met de penningmeester, Hans Oude Rengerink via de postbus.

Website NVvA

Op www.nvva.info is informatie exclusief voor leden beschikbaar. Het wachtwoord is *sceatta*.

Colofon

NVvA-4tje nr.23: november 2006

Tekst, redactie en opmaak: bestuur van de NVvA

Vragen/opmerkingen:

NVvA

Postbus 18208

1001 ZC AMSTERDAM

e-mail secretariaat: zie link www.nvva.info

**Gezocht:
nieuwe bestuursleden!**