
NVvA4-tje nr. 34, november 2015

Inhoud

1. MEDEDELING VAN HET BESTUUR	1
2. CCvD EN CERTIFICERING	2
.....	3
3. REUVENS DAGEN 2015	3
4. ARCHEOLOGIE 3.0	3

1. Mededeling van het bestuur

Bestuurswissel

In mei 2015 is het bestuur van de NVvA gewisseld. Nathalie Vossen, Suzanne van der A en Jacqueline de Wilde zijn afgetreden. Paula Fijma en Anneleen Van de Water zijn toen tot het bestuur toetreden. Desalniettemin is de NVvA nog niet op sterkte. Op dit moment wordt de vereniging geleid door:

- Anneleen Van de Water: voorzitter
- Paula Fijma: penningmeester / NVvA-vertegenwoordiger in CCvD
- Wendy Dietz: secretaris
- Marjolein Woltering: communicatie / NVvA-vertegenwoordiger in Stichting Reuvs

Heb je interesse om de NVvA te versterken en de vereniging naar de toekomst te leiden, meld je dan aan: voorzitter@nvva.info.

Nieuwe bestuursleden stellen zich voor

Anneleen van de Water

Hallo, ik ben Anneleen Van de Water. Ik heb archeologie gestudeerd aan de Universiteit van Gent (ja, ik ben een echte Belgische!) en ben in 2000 na mijn afstuderen in Nederland(s Limburg) beginnen te werken, hier verliefd geworden en



vooralnog niet meer weg te slaan. Ik heb beroepsmatig lekker rondgezworven en van diverse bedrijven en politieke echelons kunnen proeven: van archeologische onderzoeksbureaus, Rijkswaterstaat / ROB, de gemeente

Roermond, de Provincie Limburg, een non-profitorganisatie in landschapsbeheer tot mijn eigen bedrijf: Het Archeologie Bureau sinds medio 2014.

Daarnaast zet ik mij al jaren in voor de Limburgse archeologie en de belangenbehartiging van de Limburgse archeologen en archeologie, maar til dat graag hogerop tot heel Nederland. Ik ben namelijk van mening dat de rol van de NVvA nog lang niet uitgespeeld is, ondanks de vele beroepsverenigingen of archeologische collectieven. Ik sta achter het principe: "Samen sterk" en wil me daar dan ook graag met mijn bedebestuurders, NVvA-collega's en andere archeologen hard voor maken.

Mocht je me in het Nederlandse land missen, dan kun je me ook wel eens in Egypte en Namibië vinden, uiteraard naast mijn vaderland België. Ik organiseer samen met mijn partner daar bijzondere reizen naartoe en ondersteun regelmatig landschapsarcheologische expedities naar (vroeg) paleolithische vindplaatsen.

Hoe dan ook, ligt er iets op je lever en denk je dat de NVvA daar iets aan kan doen, laat het me dan vooral weten. Mail me: voorzitter@nvva.info.

Paula Fijma

Eind mei 2015 ben ik in het NVVA-bestuur gekozen. Ik fungeer als Penningmeester en vertegenwoordig het NVVA in het CCvD. Bij belangenverenigingen worden vaak de belangen van bedrijven behartigd en zitten als gevolg daarvan met name de eigenaars/zaakvoerders van die bedrijven aan tafel.

Ik vind het belangrijk dat de belangen van de individuele archeoloog ook behartigd worden. Dat is de reden waarom ik lid ben van de NVVA. Tevens heb ik daarom gehoor gegeven aan de oproep van de NVVA om mee te denken over de komende systeem-



wijziging en in een voorbereidingscommissie plaats te nemen. Ik heb in zowel fase 1 als fase 2 deelgenomen aan voorbereidingscommissies. Om deze inspanningen een vervolg te geven heb ik me kandidaat gesteld voor het bestuur van de NVVA. Sinds begin 2015 ben ik werkzaam als projectleider en kartrekker archeologie bij Greenhouse Advies in Huissen. Greenhouse heeft met name opdrachten op het gebied van Bodem, Duurzaamheid en Archeologie. Tevens werken we veel samen met Civiele Bureaus. Ik vind het prettig om in een multidisciplinaire omgeving te werken. Hiervoor heb ik dat ook al 13 jaar gedaan bij een groot Ingenieursbureau. Op archeologisch gebied zijn we vooral actief als adviseurs.

Ik woon samen met Martijn, Merel (10) en Abel (6) in Arnhem. We wonen een kwartier fietsen van het

centrum en binnen 10 minuten staan we op de Veluwezoom. Een ideale mix van cultuur en natuur! Dat is handig als je als hobby's sporten, lezen en uiteten hebt!

2. CCvD en Certificering

Eind mei is Nathalie Vossen uit het bestuur van het NVvA getreden. Ondanks dat ze van het bestuur en de leden van het CCvD de belangen van de NVvA mocht blijven behartigen, heeft ze ervoor gekozen om het CCvD te verlaten. Deze plek is opgevuld door Paula Fijma. Om de overgang soepel te laten verlopen hebben Paula en Nathalie één vergadering samen bezocht. De afgelopen tijd heeft het CCvD veel vaker en langer vergaderd dan gewoonlijk. De rest van dit jaar zal dat ook nog het geval zijn. Dit heeft natuurlijk alles te maken met de komende certificering en de invoering van een

Register. De vertegenwoordiger van de NVvA in het CCvD maakt zich sterk voor alle individuele archeologen. Dat is best een lastig karwei. Met name bij zaken rondom de invoering van het Register en de eisen aan actoren is het opletten geblazen. We hebben ook een stem in het CCvD. Het is daarom belangrijk om veel leden te houden en die stem niet te verliezen. Mocht je suggesties hebben van zaken naar jouw mening die in het CCvD aan de orde moeten worden gesteld, neem dan contact op met Paula.

Omtrent Certificering

Onlangs heeft de NVvA samen met VoIA, NVAO en CGA twee brieven gestuurd naar de voorzitter van het CCvD om de procesgang rond de komende systeemwijziging aan te kaarten. In de eerste brief wordt geconstateerd dat de genoemde partijen niet gelukkig zijn met het proces, dat te snel en niet

in de juiste volgorde is verlopen, en evenmin met de uitkomsten. Het systeem lijkt te zwaar, te weinig gebaseerd op vertrouwen in de beroepsgroep en wat betreft de verwachte kosten de draagkracht van de branche ver overstijgend. Het was onze overtuiging dat daarom het te vroeg was om de geagendeerde punten aan de orde te stellen. Er moet eerst besluitvorming plaatsvinden op majeure aspecten van het certificeringssysteem. Verder werd in de eerste brief een voorschot genomen op een aantal van deze majeure aspecten waarover het de genoemde partijen reeds overeenstemming was bereikt. In de tweede brief zijn deze aspecten verder uitgewerkt. In het kort komt het op het volgende neer:

- Verplichte en niet verplichte protocollen: Hoewel alle betrokkenen van meet af aan hebben aangegeven het belangrijk te vinden alle protocollen certificeerbaar te maken is er een nijpend gebrek aan tijd. Wij stellen daarom voor het jaar 2016 te benutten voor het certificeren van de verplichte protocollen en pas in 2017 te starten met de overige protocollen. Bijkomend voordeel is dat de ervaringen met de verplichte protocollen daarbij meegenomen kunnen worden.
- Toetsing en registratie van actoren: Het huidige systeem functioneert al vanaf 2001 zonder dat de toetsing van personen of de kwaliteit van hun functioneren ooit enige aanleiding heeft gegeven tot discussie. Het systeem werkt dus naar behoren. Wij zien dan ook geen aanleiding het systeem te verzwaren met onderhoudseisen ter behoud van de actorstatus. 'Eens een

- actor, altijd een actor'. De inspanning die het kost een systeem van onderhoudseisen op te tuigen en in stand te houden staat naar ons idee niet in verhouding tot het denkbeeldige geval dat een actor na een aantal jaren non-actief te zijn geweest, weer wil terugkeren naar zijn oude werk. Voor wat betreft de 'permanente educatie', voor zover dat niet in het werk zelf gebeurt, stellen wij een systeem voor zoals de RCE dat nu ook hanteert bij het verlenen van een opgravingsvergunning.
- De betreffende partijen zullen zich aan een systeem voor kwaliteitsmanagement verbinden aangezien dit een wettelijke eis is.
 - Detailniveau van de externe audits: De protocollen bestaan uit processtappen en zogenaamde controlestappen. Veel van de processtappen laten geen 'achteraf toetsbaar product' na (trekken 1e vlak, inkrassen sporen, intekenen sporen) om de simpele reden dat er niets meer in de put te zien is om te controleren. Het auditten op processtappen heeft dus over het algemeen weinig zin. Zinvoller is de toetsing door de senior KNA-archeoloog tijdens het veldwerk. Dit zijn de zogenaamde controlestappen. Deze zijn destijds met opzet ingevoerd om te garanderen dat de senior tijdens het uitvoeren van die bewuste handeling aanwezig is geweest en 'heeft gezien dat het goed was'. Het is daarom zinvol om het niveau van de externe audits te laten plaatsvinden op het niveau van de

controlestappen. Niet voor niets zijn de eisen aan de senior op een hoog niveau gelegd.

Op maandag 9 november is de volgende CCvD-vergadering. We zullen de twee brieven dan inhoudelijk behandelen. Wordt vervolgd. Overigens zal, door het aanhouden van stemmen in de Eerste Kamer, de Erfgoedwet niet op 1 januari 2016 in werking treden. Naar verwachting zal dat nu medio 2016 zijn.

3. Reuvsdagen 2015

Op 26 en 27 november vindt de 45^{ste} editie van de Reuvsdagen plaats in Zwolle. Eén van de sessies die op donderdag plaatsvinden zal ingaan op het thema van beroepsverenigingen. De NVvA is één van de sprekers en zal tezamen met Marc Spanjer (van Saxxion Hogeschool) en het *Chartered Institute for Archaeologists* de discussie over het nut, de mogelijkheden en de noodzaak van een beroepsvereniging dan wel belangenvereniging leiden. Vragen als 'hoe zorgen we dat onze passie ook gedeeld wordt met de rest van de bevolking? En dat deze bevolgenheid overgenomen wordt door de politici en bestuurders zodat via wetgeving en beleid meer mogelijk gemaakt kan worden? Hoe wordt niet alleen het belang van de archeologie, maar ook dat van archeologen vertegenwoordigd?' zullen zeker passeren. Dus sluit je aan bij deze sessie en discussieer mee over je eigen toekomst binnen het archeologische werkveld.

4. Archeologie 3.0

Het signaleren van problemen en erover klagen is gemakkelijk, maar wie klaagt, moet eigenlijk ook met een oplossing komen, of in ieder geval komen met suggesties voor oplossingen. Dat dachten ook een aantal archeologen en zij startten het collectief *Archeologie 3.0 Live* op facebook. Archeologie 3.0 Live is een constructieve poging om de (door een gevoel van machteloosheid gevoede) inactiviteit van de mannen en vrouwen 'in het archeologische veld' om te buigen.

Op 10 juli 2015 was de eerste bijeenkomst van ca. 85 archeologen van Archeologie 3.0 Live. Na twee inleidende verhalen over de versnippering van de archeologie en het principe van 'de verstoorder betaalt' werd er stevig, doch uitermate constructief met elkaar gediscussieerd. Op het einde van deze dag kon geconcludeerd worden dat de bijeenkomst bijzonder productief was en dat er voldoende animo aanwezig was om een archeologisch manifest op te gaan stellen. De NVvA is één van de verenigingen die met (de leden van) Archeologie 3.0 Live in gesprek blijven en meedenken. Heb je ideeën of suggesties, meldt deze dan: voorzitter@nvva.info en archeologie3.0live@gmail.com.

Vind ons ook op:

Linkedin:

<http://www.linkedin.com/groups?gid=3683805&trk=group-name>

Discussieer mee over de toekomst van het archeologisch werkveld, ontwikkelingen in archeologisch onderzoek en wetgeving, en deel je kennis, nieuwtjes of vragen.

Laat weten wat jij ervan vindt!
