
NVvA4-tje nr. 29, april 2013

Inhoud

1. Discovering the Archaeologists of Europe 1
2. Kwaliteitssysteem 1
3. Archeologisch onderzoek in gebied
verdacht op niet-gesprongen explosieven 2
4. Algemene Ledenvergadering/Vacature 2

1. Discovering the Archaeologists of Europe

Eind vorig jaar is het project 'Discovering the Archaeologists of Europe 2014' (DISCO14) gestart. Dit Europese project is een vervolg op een soortgelijk project uit 2006-2008. Toen werden door de 13 deelnemende partners de werkgelegenheid en opleidingen op het gebied van archeologie met elkaar vergeleken. Het doel was om te komen tot een strategisch kader voor Europese samenwerking op het gebied van onderwijs en opleiding.

DISCO14

Aan het vervolgproject, DISCO 14, doen maar liefst 20 partners mee. Ook nu worden weer gegevens verzameld en vergeleken over de archeologische arbeidsmarkt en hoe de archeologische beroepsgroep is georganiseerd. In ieder land worden werkgevers, opleidingsinstituten en individuele archeologen bevraagd over de leeftijdsopbouw, functieprofielen, salarisschalen, opleidingen etcetera.

Ook dit keer is het hoofddoel te onderzoeken in hoeverre de archeologische opleidingen aansluiten bij de arbeidsmarkt en in hoeverre wordt voorzien in na- of bijscholing. Maar bij DISCO14 ligt de nadruk sterk op de gevolgen van de financiële crisis voor de archeologie, daar waar het gaat om werkgelegenheid en investeringen in opleidingen. Voor de NVvA een belangrijke reden om in dit project te participeren. De Universiteit van Amsterdam heeft het initiatief genomen om deel te nemen aan DISCO14. De Rijksdienst voor het Cultureel Erfgoed (RCE) en de NVvA zijn gevraagd te participeren. Als NVvA hebben we volmondig 'ja' gezegd. Begin maart heeft ook de RCE besloten deel te nemen aan dit project. Daarmee kon met de Nederlandse inbreng aan dit project van start worden gegaan.

Rol van de NVvA

De rol van de NVvA is vooral het informeren van de archeologische beroepsgroep over dit project. Dat zullen we doen door tussentijds verslag uit te brengen over de voortgang en het 'final report' te presenteren. Hoe we dit gaan vormgeven is nog niet bepaald, maar veel zal via social media gebeuren. Al zal een ouderwetse sessie op de Reuvensdagen niet ontbreken. Overigens informeren wij niet alleen onze leden, maar de hele archeologische beroepsgroep. Uiteindelijk willen we als NVvA bekijken of er naar aanleiding van het 'final report' bepaalde zaken voor het voetlicht van de (rijks)overheid gebracht moeten worden.

Vragenlijst DISCO14

Als uitgangspunt voor DISCO14 worden onder andere de volgende vragen gehanteerd. Deze kunnen voor Nederland nog iets anders ingevuld gaan worden; mede omdat de RCE de resultaten wil gaan gebruiken voor de Erfgoedbalans.

- Hoeveel personen werken er in de archeologie;
- Leeftijd en geslacht van de personen die in de archeologie werken. Uitgesplitst in groepen (jonger dan 20 jaar, 20-29 jaar, 30-39 jaar etc. tot en met ouder dan 60 jaar);
- Land van herkomst van personen werkzaam in de archeologie;
- Hoeveel personen werken full time dan wel part time in de archeologie;
- Zijn er meer of minder personen in de archeologie werkzaam dan één jaar, drie jaar en vijf jaar geleden;
- Zullen er meer of minder personen in de archeologie werkzaam zijn volgend jaar en over drie jaar;
- Is de hoogst genoten opleiding van personen werkzaam in de archeologie a) verkregen in Nederland, b) een ander Europees land of c) elders;
- Wat zijn de salarisschalen binnen de archeologie;
- Welk type (vast, tijdelijk, inhuur) arbeidscontracten en hoeveel zijn er binnen de archeologie;

Inmiddels is de tweede bijeenkomst (de eerste voor Nederland) een feit. Hierover in het volgende NVvA-4tje meer. Voor meer informatie over dit project: www.discovering-archaeologists.eu

2. Kwaliteitssysteem

Op donderdag 7 februari is er een informatiebijeenkomst geweest over 'Een sluitend kwaliteitssysteem in de archeologische monumentenzorg'. Het is de wens van het Rijk om wetgeving te vereenvoudigen en het aantal vergunningen te verminderen. In dit kader is het

CCvD gevraagd een verkenning te doen naar alternatieven voor de opgravingsvergunning. Het Centraal College van Deskundigen (CCvD) heeft de opdracht ruimer opgevat en heeft onderzocht op welke wijze een sluitend kwaliteitssysteem in de archeologie te bewerkstelligen is. De archeologische beroepsgroep is op 7 februari geïnformeerd én bevraagd over de uitgevoerde analyse, de belangrijkste ontwikkelingen (b.v. Omgevingswet) en de contouren van het advies dat het CCvD hierover aan de Minister zal uitbrengen.

Kwaliteit wordt niet alleen bepaald door opleiding en ervaring, maar voor een belangrijk deel ook door beroepsethiek. De NVvA vindt het belangrijk dat juist dit aspect, in de vorm van de ethische code, binnen het samenhangende pakket aan maatregelen dat nu wordt voorgesteld een belangrijke rol krijgt.

Op 18 maart is het CCvD nog een keer bij elkaar gekomen om het advies definitief vorm te geven. Daar bleek, ondanks de zorgvuldige besluitvorming, nog geen eenduidig advies uitgebracht te kunnen worden. Daarop is besloten tot nog een bijeenkomst op vrijdag 26 april 2013. Alle stukken zijn in te zien op de website van de SIKB (<http://www.sikb.nl/pagina.asp?id=11464>).

3. Archeologisch onderzoek in gebied verdacht op niet-gesprongen explosieven

Er doen geruchten de ronde dat de Arbeidsomstandighedenregeling (Arbo-regeling) zodanig zou zijn aangepast dat archeologisch booronderzoek in een gebied dat verdacht is op het voorkomen van niet-gesprongen conventionele explosieven (NGCE) verplicht begeleid moet

worden door een deskundige op het gebied van de opsporing van explosieven (OCE).

Sommige opdrachtgevers van archeologisch onderzoek stellen, in het kader van het bieden van een veilige werkomgeving, een begeleiding door een OCE-deskundige nu al verplicht. Dit gebeurt dan op kosten van de opdrachtgever. Met een aanpassing van de Arbo-regeling zou deze begeleiding een wettelijke verplichting worden, waardoor de (financiële) verantwoordelijkheid hiervoor verschuift van opdrachtgever naar (archeologisch) opdrachtnemer. Dit is echter niet het geval. De Arbo-regeling is in zoverre aangepast, dat de begeleiding van (archeologische) onderzoekswerkzaamheden in OCE verdacht gebied nu expliciet is opgenomen in de eisen waaraan een gecertificeerd opsporingsbedrijf moet voldoen.

Voor de geïnteresseerde lezer: bijlage XII behorend bij Artikel 4.17f van de Arbo-regeling betreft het certificatieschema voor het systeemcertificaat Opsporen Conventionele Explosieven. Hierin staan onder paragraaf 6.7 de eisen waaraan de begeleiding van onderzoekswerkzaamheden, zoals archeologisch booronderzoek, in OCE verdacht gebied dient te voldoen.

http://wetten.overheid.nl/BWBR0008587/BijlageXI/geldigheidsdatum_10-12-2012

De begeleiding is erop gericht dat geen boringen of sonderingen worden verricht op plaatsen waar mogelijk een explosief ligt. De boorlocatie wordt vooraf gedetecteerd om vast te stellen of zich op en nabij deze locatie verstoringen bevinden die kunnen wijzen op de aanwezigheid van een explosief. Indien er geen verstoringen worden gemeten die wijzen op de mogelijke aanwezigheid van een explosief, wordt het meetveld vrijgegeven

voor de onderzoekswerkzaamheden. Ten behoeve van de begeleiding wordt een overeenkomst gesloten tussen het OCE-bedrijf en de opdrachtgever.

4. Algemene Ledenvergadering/Vacature

De jaarlijkse Algemene Ledenvergadering vindt dit jaar plaats op **donderdag 6 juni 2013 om 16.30u** in de Woudagemaalzaal bij de RCE. Het thema van deze ALV is de herziening van de ethische code; een zeer actueel onderwerp door alle (media-) aandacht die is ontstaan rondom het programma Tussen Kunst & Kitsch. De herziene ethische code is vanaf 15 mei beschikbaar op onze website, www.nvva.info, en zal tijdens de ALV worden vastgesteld. Daarnaast is het bestuur van de NVvA op zoek naar een nieuw algemeen bestuurslid. Meld je binnen 4 weken na het verschijnen van dit NVvA-4tje aan via: voorzitter@nvva.info. Op de ALV zal over toetreding van het nieuwe bestuurslid worden gestemd. Zoals gewoonlijk sluiten we de Algemene Ledenvergadering af met een gezellige borrel, deze keer bij Zandfoort aan de Eem in Amersfoort.

De uitnodiging voor de ALV, meer informatie en een agenda worden nog aan de leden verzonden.

Vind ons ook op:

Linkedin:

<http://www.linkedin.com/groups?gid=3683805&trk=group-name>

Discussieer mee over de toekomst van het archeologisch werkveld, ontwikkelingen in archeologisch onderzoek en wetgeving, en deel je kennis, nieuwtjes of vragen.

Laat weten wat jij ervan vindt!

© NVvA, Amersfoort