

NVvA4-tje nr. 31, maart 2014

Inhoud

1. MEDEDELING VAN HET BESTUUR	1
2. DISCOVERING THE ARCHAEOLOGISTS OF EUROPE	1
3. OPROEP CONTRIBUTIE	2
4. ALGEMENE LEDENVERGADERING	2

1. Mededeling van het bestuur

Zwaar weer

De NVvA verkeert in zwaar weer: leden zeggen het lidmaatschap op en/of hebben kritiek op de onzichtbaarheid van de NVvA in het werkveld, het gebrek aan activiteiten dat door de vereniging wordt aangeboden, de onduidelijkheid over het doel en de rol van de vereniging in het huidige bestel en een gebrek aan inhoud. Sinds de NVvA in 2010 heeft besloten de opdracht tot implementatie van een landelijk beroepsregister terug te geven aan de minister van OCW, heeft bestuur heeft de grootste moeite de erfenis van het Beroepsregister van zich af te werpen en zich weer te concentreren op haar kerntaak: het bewaken van professionaliteit, kwaliteit en ethiek in de Nederlandse archeologie.

Tegelijkertijd is er een ontwikkeling gaande waarbij archeologen zich ernstig zorgen maken over de kwaliteit van het archeologisch werk dat achteruit holt. Men wil hier 'iets' tegen doen en wijst daarvoor naar de NVvA. Blijkbaar wordt de NVvA

wordt door archeologen dus nog steeds gezien als onafhankelijke hoeder van beroepsethiek en kwaliteit.

Tijd dus voor een koerswijziging?

In tijden waarin de archeologie qua werkgelegenheid maar ook politiek en financieel zwaar onder druk staat, wil de vereniging zich meer dan ooit gaan richten op informatievoorziening. Immers, juist nu is het voor een ieder belangrijk te weten 'wat er speelt', zowel binnen de archeologie als in de wereld daarbuiten. Hiermee hoopt de NVvA tevens de negatieve stemming in archeologisch Nederland te doorbreken en iedereen weer ervan te doordringen waar het in ons vakgebied uiteindelijk om gaat: het bodemarchief en hoe daar op een correcte en ethisch verantwoorde manier mee om te gaan.

Afgelopen met het gezeur, op naar een nieuwe beroepscode!

Het bestuur is van mening dat de kerntaak 'het bewaken van professionaliteit, kwaliteit en ethiek' nog steeds belangrijk is. Het bestuur ziet de "Gedragscode voor beroepsarcheologen" als de basis hiervoor. Deze code is het afgelopen half jaar opnieuw tegen het licht gehouden en aangepast naar de huidige praktijk. Het concept van de nieuwe code wordt bij dit NvvA4tje meegestuurd. Tijdens de ALV in mei van dit jaar zal de code definitief worden vastgesteld.

De nieuwe code moet de basis gaan vormen van waaruit de NVvA haar activiteiten gaat ontwikkelen. De platformbijeenkomst van november 2013, georganiseerd door de Stichting Reuvens, heeft enkele concrete actiepunten

opgeleverd die de NVvA op zich kan en wil nemen. Het bestuur heeft de moed en energie gevonden om hiermee aan de slag te gaan en zal de leden hierover blijven informeren.

2. Discovering the archaeologists of Europe

Eindfase

Het Europese project Discovering the Archaeologists of Europe 2014 (DISCO14), waarin de NVvA samenwerkt met de RCE en de UvA, is in de eindfase beland. Alle data zijn verzameld en worden nu verwerkt zodat het eindrapport in maart is afgerond.

Nederland scoort, ten opzichte van de andere 21 deelnemende landen, met 44% hoog met respons op de vragenlijst.

	VERZONDEN	RESPONDENTEN	respons %
	96	49	51,0%
Rijk	3	3	100,0%
Provincie	12	8	66,7%
Gemeente	73	36	49,3%
Universiteiten /Hogescholen	8	2	25,0%
	54	19	35,2%
	109	46	42,2%
Bedrijven	43	21	48,8%
ZZP	66	25	37,9%
TOTAAL	259	114	44,0%

Een paar voorlopige conclusies:

- De crisis treft vooral de commerciële archeologie doordat de opdrachten afnemen als gevolg van stagnatie en krimp in de bouw;
- De commerciële archeologie maakt ca. 42% van de gehele archeologische sector uit;
- De bedrijven vangen deze verliezen op door het aanspreken van reserves en het laag houden van kosten. Er is sprake van prijsdumping om aan opdrachten te komen;
- Werknemers worden in gevallen onderbetaald en hebben soms korte contracten;
- In 2013 zijn er ontslaggrondes en faillissementen geweest. Mogelijk volgen dit jaar meer omdat het eigen vermogen te zeer is aangesproken en herstel lang op zich laat wachten;
- Er bestaan echter grote verschillen tussen de bedrijven onderling. Zo zijn er bedrijven die een dusdanige bedrijfsvoering en strategie hebben dat ze redelijk door de crisis lijken te komen;
- Er is een gebrek aan mobiliteit voor werknemers vanwege het uitblijven van vacatures. Het is met name voor jonge mensen moeilijk om aan een baan te komen;
- De cijfers van mensen werkzaam in de archeologie laten tussen 2008 en 2013 enige krimp zien;

- De meeste krimp zit in de commerciële sector;
- Naast krimp gaat het ook om een verschuiving in bedrijfsvorm (overname, zzp/uitzendkracht) in de commerciële sector;
- Er is een toename van zzp-ers maar hier zit een verborgen werkloosheid omdat sommigen moeite hebben met het vullen van de portefeuille en/of lage uurtarieven vragen.

Het DISCO 14-eindrapport zal tijdens het SIKB-congres op 25 september van dit jaar voor alle belangstellenden worden toegelicht. Wij willen alle NVvA-leden vragen zich hiervoor aan te melden en mee te discussiëren over de uitkomsten.

Voor meer informatie over dit project:
www.discovering-archaeologists.eu

3. Oproep contributie

Let op! Uiterlijk in april ontvangen jullie een factuur voor de contributie over 2014!

4. Algemene ledenvergadering

Op 22 mei a.s. vindt er weer een Algemene Ledenvergadering plaats. Agendapunten voor deze vergadering zijn o.a. de goedkeuring van de herziene ethische code, het aftreden van een tweetal bestuursleden en de koerswijziging van de NVVA.
KOMT ALLEN!

We streven naar een locatie in het midden van het land om alle leden de gelegenheid te geven de vergadering bij te wonen!

Vind ons ook op:

LinkedIn:

<http://www.linkedin.com/groups?gid=3683805&trk=group-name>

Discussieer mee over de toekomst van het archeologisch werkveld, ontwikkelingen in archeologisch onderzoek en wetgeving, en deel je kennis, nieuwtjes of vragen.

Laat weten wat jij ervan vindt!

© NVvA, Amersfoort