



**Profielschets
Voorzitter raad van toezicht**



Juli 2018



Stichting Gezondheidscentra Haarlemmermeer

De Stichting Gezondheidscentra Haarlemmermeer (SGH) beheert drie gezondheidscentra (Overbos, Floriande en Drie Meren) in Hoofddorp en de HuisArtsenPost Haarlemmermeer.

Gezondheidscentra

De gezondheidscentra leveren huisartsenzorg, fysiotherapie en apotheekzorg aan de bewoners van de wijken Overbos en Floriande in Hoofddorp. Het zorgaanbod wordt geleverd door professionals en ondersteuners die in dienst zijn bij de SGH.

Samenwerken is voor de medewerkers van de gezondheidscentra vanzelfsprekend, zowel binnen de disciplines, tussen de disciplines als tussen de gezondheidscentra. Voor de cliënten betekent dit een soepele doorverwijzing en eenduidig beleid en voor de zorgverleners houdt het in dat men van elkaars expertise gebruik kan maken. Door de samenwerking staat er een efficiënte organisatie met korte lijnen. Het team van zorgverleners bestaat uit professionals huisartsen, praktijkondersteuners, fysiotherapeuten en apothekers en uit specifiek opgeleide medewerkers ter ondersteuning van de professionals, te weten centrumassistentes, apotheekassistentes en fysiotherapie-assistentes. De zorgverleners worden ondersteund door stafmedewerkers die de bedrijfsmatige kant ondersteunen, zoals administratie, HR en ICT. Een beleidsmedewerker geeft ondersteuning op het kwaliteitsgebied. De eindverantwoordelijkheid ligt bij de bestuurder.

Bij de huisartsen van de gezondheidscentra zijn 22.000 patiënten ingeschreven.

HuisArtsenPost Haarlemmermeer

De HuisArtsenPost (HAP) is gehuisvest naast de Spoedeisende Hulp in het Spaarne Gasthuis te Hoofddorp. De HAP verleent acute huisartsenzorg op werkdagen van 17.00 uur tot 8.00 uur en op zaterdag, zondag en feestdagen. Deze zorg wordt afhankelijk van de zorgvraag telefonisch, en/of fysiek (consult op de HAP of visite thuis) geleverd. De zorg wordt verleend aan de mensen die staan ingeschreven bij een huisarts in Haarlemmermeer, met uitzondering van Badhoevedorp, en aan mensen die (tijdelijk) in Haarlemmermeer verblijven. Dit betreft ongeveer 135.000 inwoners.

De SGH stelt zich dan ook ten doel

- het bieden van geïntegreerde eerstelijnsgezondheidszorg, preventief en curatief, evenals het bevorderen van welzijnszorg
- het stimuleren van samenwerking en het verlenen van diensten aan samenwerkende hulpverleners in de eerstelijnsgezondheidszorg
- het verlenen van huisartsenzorg aan mensen die 's avonds, 's nachts of in het weekend een zorgvraag hebben en waarvoor hulp geboden moet worden die niet kan wachten tot de dag dat de eigen huisarts weer praktijk heeft
- het organiseren van de avond-, nacht- en weekenddiensten voor de huisartsen, zodanig dat de diensten op een efficiënte en effectieve manier verleend kunnen worden, waardoor de werkdruk voor de huisartsen niet onnodig verhoogd wordt
- het afstemmen van de spoedeisende zorg met instellingen die een rol hebben bij het verlenen van spoedeisende zorg



De SGH tracht, alleen of in samenwerking met anderen, dit doel onder meer te bereiken door:

- het zonder winstoogmerk beheren van gezondheidscentra
- het zonder winstoogmerk beheren van een HuisArtsenPost in nauw overleg met de Huisartsen Vereniging Haarlemmermeer
- het verlenen van ondersteunende diensten aan (groepen van) personen, die uitvoerend en/of initiërend actief zijn op het gebied van de eerstelijnsgezondheidszorg
- het stimuleren van interdisciplinaire samenwerking, zowel binnen de gezondheidscentra als in andere samenwerkingsverbanden, ten behoeve van een integrale en continue zorg
- het signaleren van tekorten in de gezondheids- en welzijnszorg
- het daadwerkelijk betrekken van de cliënten bij de hulpverlening

Kernwaarden

- gelijkwaardigheid en respect
- open communicatie
- het bevorderen van de zelfredzaamheid van de cliënt
- steeds gericht op kwaliteit
- collegialiteit en teamgeest
- ondernemend/innovatief

De SHG is een financieel gezond bedrijf met een jaaromzet van ruim € 10 miljoen.

De Stichting heeft 118 medewerkers in dienst. In totaal zijn 56 huisartsen aangesloten bij de HAP.

Ontwikkelingen

De eerstelijnszorg is flink in beweging; de vergrijzing, het langer thuisblijven van ouderen en het sneller terug naar huis gaan van patiënten vanuit verschillende zorginstellingen, leggen steeds grotere druk op de eerstelijnszorg. Dit geldt zowel voor de zorg overdag als de ANW-zorg en daarmee voor alle disciplines binnen SGH. In combinatie met de financiering van de ondersteuning en infrastructuur (O&I) in de eerstelijnszorg, waarbij het belang van samenwerken in de regio steeds groter wordt, betekent dit alles voor de SGH (financiële) uitdagingen, zowel monodisciplinair, multidisciplinair als in de samenwerking met andere partijen.

Het feit dat SGH nog steeds alle disciplines onder een dak heeft en het gemeenschappelijk bestuur en toezicht over zowel de gezondheidscentra als de HAP voert, maakt dat de SGH als vanzelfsprekend de samenwerking, in het belang van een goede afstemming van de zorg, realiseert en daarmee een uitstekende basis vormt voor nog bredere samenwerking in de toekomst.

Meer informatie is te vinden op de website www.gchaarlemmermeer.nl



Bestuur en toezicht

De SGH heeft een eenhoofdige raad van bestuur en een onafhankelijke raad van toezicht die toeziet op de wijze waarop de organisatie wordt bestuurd en de raad van bestuur met advies terzijde staat.

De raad van toezicht werkt volgens de Governance code Zorg:

- de raad van toezicht houdt toezicht en controleert de raad van bestuur
- de raad van toezicht is onafhankelijk
- de leden van de raad van toezicht hebben geen directe belangen bij de SGH
- werkwijze raad van toezicht en raad van bestuur zijn vastgelegd in een reglement

De Raad van Toezicht bestaat uit vijf onafhankelijke leden met verschillende voor SGH relevante achtergronden en kennisgebieden. Bij de samenstelling wordt gestreefd naar een balans in leeftijdsopbouw en geslacht en een spreiding van maatschappelijke achtergrond, deskundigheid en discipline.

De leden worden benoemd voor een periode van vier jaar, met de mogelijkheid om deze termijn één keer te verlengen.

Per 1 januari 2019 treedt de voorzitter raad van toezicht terug wegens het bereiken van het einde van haar zittingstermijn.

De raad van toezicht komt graag in contact met een kandidaat voor de functie van **voorzitter** die voldoet aan de algemene profielkenmerken en daarbij aan de meer specifieke kenmerken en eisen die gelden voor de voorzitter.

Algemeen profiel leden raad van toezicht

- Kennis van en ervaring met de (eerstelijns) gezondheidszorg en met de doelstelling van de SGH in het bijzonder
- In staat om het beleid van SGH en het functioneren van de bestuurder te toetsen en om toezicht in teamverband uit te oefenen
- Beschikken over het vermogen om op hoofdlijnen een oordeel te vormen over door de bestuurder voorgelegde aangelegenheden
- Beschikken over belangrijke kwaliteiten als integriteit, verantwoordelijkheidsgevoel en een onafhankelijke opstelling
- In staat om vanuit de toezichthoudende rol mee te denken over de toekomst van het de eerstelijnszorg
- Zich kunnen vinden in de visie op toezicht van SGH
- Acteren vanuit de kernwaarden van de organisatie



Specifiek profiel voorzitter

- Ruime bestuurlijke kwaliteiten en ervaring, gekoppeld aan senioriteit
- Ervaring met (voorzitterschap) toezicht en in staat om de processen en rollen tussen bestuur en toezicht te bewaken, verantwoordelijkheden in het kader van good governance te duiden en alloceren in de context van de gezondheidscentra en HAP
- Het vermogen om:
 - een onafhankelijke kritische opstelling in te nemen
 - te acteren bij integriteitsvraagstukken
 - verantwoordelijkheid te nemen vanuit voorzittersrol
 - om de bestuurder met raad, advies en als klankbord terzijde te staan
 - een juist evenwicht te kunnen vinden tussen betrokkenheid en afstand
 - om van de raad van toezicht een team te maken
- Bindend en besluitvaardig waar nodig
- In staat te inspireren
- Inzicht in de eisen die kwaliteit, doelmatigheid en continuïteit aan een organisatie als de SGH stellen
- Voldoende beschikbaarheid conform het in de reglementen vastgelegde vergaderschema en de daarvoor benodigde voorbereiding met bestuurder
- Werkgeversrol voor bestuurder kunnen invullen
- Om kunnen gaan met nieuwe jonge bestuurder en deze ruimte geven te ontwikkelen en te leren van fouten
- Moet zo nodig extern gezicht kunnen zijn, zeker als het spannend wordt
- Bekendheid met de lokale situatie en contacten in een relevant regionaal netwerk

De beloning voor de voorzitter en leden raad van toezicht bedraagt € 1.815,00 op jaarbasis inclusief 21% BTW.



Procedure

De procedure wordt begeleid door Guusje van der Schoot van Van der Vliet & Van der Schoot Executive Search te Amsterdam.

- De voorselectiegesprekken worden gevoerd op het kantoor van Van der Vliet & Van der Schoot
- Na de voorselectie worden de geschikte kandidaten gepresenteerd aan de opdrachtgever en worden de selectiegesprekken gevoerd met de RvT en de bestuurder
- Na de definitieve keuze zal de kandidaat een gesprek hebben met de OR

Alle gesprekken vinden plaats bij de Stichting Gezondheidscentra Haarlemmermeer in Hoofddorp.

Van der Vliet & Van der Schoot onderbouwt de benoeming met een test volgens de Lifo®-methode. In het eindstadium van de selectieprocedure zullen tevens van benoembare kandidaten referenties worden ingewonnen.

Sollicitaties graag uiterlijk 27 juli via guusje@vandervlietvanderschoot.nl

Contactpersoon

Guusje van der Schoot: 06 53669672
guusje@vandervlietvanderschoot.nl

Van der Vliet & Van der Schoot
Prinsengracht 650
1017 KV Amsterdam
www.vandervlietvanderschoot.nl